Till Direktionen för Nerikes Brandkår

Datum: 2019-04-16

Riktlinjer för löneväxling av tjänstepension

Förslag till beslut

Nerikes Brandkår föreslår direktionen besluta:

- att anta upprättat förslag till riktlinjer för löneväxling tjänstepension

Ärendebeskrivning

Syftet med denna riktlinje är att även Nerikes Brandkår skall kunna erbjuda löneväxling till personal i likhet med vad medlemskommunerna gör gentemot sina anställda.

Riktlinjen innehåller de ställningstagande som Nerikes Brandkår har gjort i pensionsfrågor där kollektivavtalen om tjänstepension ger möjlighet att träffa individuella överenskommelser med medarbetarna eller fatta ensidiga arbetsgivarbeslut.

Riktlinjen syftar till att göra Nerikes Brandkår till en attraktiv arbetsgivare för medarbetare med rätt kompetens och till att säkerställa en konsekvent hantering av pensionsfrågor.

I tjänsten

Per-Ove Staberyd
Brandchef

Upprättad: 2019-04-15 Reviderad senast:

Diarienummer: NN

Dokumentansvarig: XXX

Riktlinjer

Löneväxling tjänstepension

Innehåll

1. Syfte **2**

2. Omfattning **2**

3. Ansvar **2**

4. Beskrivning **2**

5. Information till anställda **3**

5.1 Pensionsval och valblankett *3*

5.2. Årlig premieuppgift *3*

5.3. Årlig pensionsprognos och värdebesked *4*

5.4. Information om löneväxling *4*

6. Ansökan om pension **4**

1. Syfte

Syftet med denna riktlinje är att tydliggöra Nerikes Brandkårs förhållningssätt till pensionsfrågor där kollektivavtalen om tjänstepension ger möjlighet att träffa individuella överenskommelser med medarbetare eller fatta ensidiga arbetsgivarbeslut och därmed säkerställa en konsekvent hantering gällande löneväxling tjänstepension.

2. Omfattning

Nerikes Brandkårs medarbetare omfattas av pensionsavtalet KAP-KL (för födda 1985 och tidigare) och AKAP-KL (för födda 1986 och senare). Anställda som före 2006 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning omfattas inte av KAP-KL utan av det tidigare pensionsavtal som gällde vid den aktuella tidpunkten för sjukersättningens beviljande.

Genom kollektivavtalen KAP-KL och AKAP-KL tjänar medarbetaren in tjänstepension, och dessutom kan efterlevande få rätt till efterlevandepension om medarbetaren avlider under tiden medarbetare har en anställning i Nerikes Brandkår, eller strax efter avslutad anställning.

3. Ansvar

All arbetsledande personal ansvarar för att denna ritklinje efterlevs.

En överenskommelse om pensionsförmån enligt denna riktlinje kan påverka medarbetarens allmänna pension enligt socialförsäkringsbalken eller från avtalsförsäkringar. Nerikes Brandkår ger ingen kompensation för en sådan eventuell påverkan.

Riklinjerna ska uppdateras vid behov, t. ex. när det sker förändringar i lagar och kollektivavtal inom pensionsområdet.

4. Beskrivning

I syfte att stärka Nerikes Brandkårs attraktion som arbetsgivare och därmed möjligheten att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, ger Nerikes Brandkår möjlighet för anställda att pensionsspara via arbetsgivaren. Alla tillsvidareanställda kommer att få möjlighet till detta genom så kallad löneväxling, där de byter lön mot pensionsförmån genom ett bruttolöneavdrag.

Allmänt

Löneväxling är möjligt för tillsvidareanställda och fram till det att LAS åldern inträffar.

Löneväxlingen sker genom att den anställde varje månad avstår ett överenskommet belopp av sin bruttolön. Beloppet betalas till en tjänstepensionsförsäkring.

Påverkan på lagstadgade och kollektivavtalade förmåner

Löneväxlingen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom dessa ersättningar baseras på faktiskt utbetald lön respektive sjukpenninggrundande inkomst. Löneväxling ska i första hand vända sig till medarbetare som efter växlingen har en årslön över 8,07 inkomstbasbelopp, efter att löneväxlingen är gjord.

Kostnadsneutralitet

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för Nerikes Brandkår. I syfte att uppnå kostnadsneutralitet tillgodoräknas därför den som löneväxlar ett tilläggsbelopp på för närvarande 5,8 procent. Tilläggsbeloppets

storlek ska ses över och fastställas inför varje årsskifte eftersom det grundar sig på storleken på arbetsgivaravgifter, särskild löneskatt.

Tilläggsbeloppet betalas tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet till en tjänstepensionsförsäkring.

> *Exempel:* För en anställd som har ett överenskommet bruttolöneavdrag på 1 000 kronor, betalas 1 058 kronor till tjänstepensionsförsäkringen.

Kostnadsneutralitet innebär att löneväxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande för tjänstepensionen.

Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida löneöversyn samt för beräkning av lönerelaterade tillägg och avdrag, exempelvis semesterlönetillägg och sjukavdrag.

Eget val

Lägsta belopp att växla är 500 kronor per månad. Maximalt får medarbetare växla 20 % av sin lön och efter löneväxlingen är gjord bör årsinkomsten hos Nerikes Brandkår inte hamna under 8,07 inkomstbasbelopp.

Den anställde väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd. Återbetalningsskydd innebär att pensionskapitalet betalas till familjen som en månadsvis pension om den anställde avlider. Medarbetaren som nyttjar löneväxling placerar det växlade beloppet i en tjänstepension på eget bevåg och ansvarar även för framtida utfall.

Försäkringsbolag anvisas av Nerikes Brandkår.

Löneväxling vid sjukdom och ledighet

Löneväxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från. Om det inte går att verkställa bruttolöneavdraget, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänstledighet, görs ett tillfälligt uppehåll i löneväxlingen. Löneväxlingen upptas därefter med automatik igen så fort det finns lön som räcker till bruttolöneavdraget.

Ändring och uppsägning

Ändring av löneväxlingsbelopp kan göras efter en varseltid på två månader.

Löneväxlingen kan avslutas av den anställde eller Nerikes Brandkår efter en uppsägningstid på två månader.

Om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centralt kollektivavtal har den anställde och Nerikes Brandkår en ömsesidig rätt att säga upp löneväxlingen med omedelbar verkan.

5. Information till anställda

5.1 Pensionsval och valblankett

Anställda som ska välja försäkringsbolag för den avgiftsbestämda ålderspensionen för första gången får information och valblankett från valcentralen, för närvarande Pensionsvalet.

5.2. Årlig premieuppgift

Anställda får varje år information från valcentralen med uppgift om pensionsgrundande lön, hur stor premie som avsatts till den avgiftsbestämda ålderspensionen av mottagande försäkringsbolag.

5.3. Årlig pensionsprognos och värdebesked

Anställda får varje år en pensionsprognos med information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsprognosen skickas ut av pensionsbolaget, för närvarande KPA Pension. Det går även att logga in på www.minpension.se, för att se hela sitt pensionsintjänande och framtida prognos.

Anställda får också varje år ett värdebesked från det försäkringsbolag som valts för den avgiftsbestämda ålderspensionen.

5.4. Information om löneväxling

Samarbetspartners (gällande pension) till Nerikes Brandkår tillhandahåller information om möjligheten att löneväxla till pensionsförsäkring och generella konsekvenser av löneväxlingen.

6. Ansökan om pension

Medarbetare som avser att gå i pension ska lämna skriftlig uppsägning och anmälan om pension till närmaste chef som vidarebefordrar denna till personalavdelningen. Personalavdelningen anmäler R-SAP till KPA, övriga pensionsavgångar anmäls av den anställde själv.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension ska den anställde vända sig till det/de försäkringsbolag som valts för pensionsavgiften.

För begäran om utbetalning av allmän pension ska den anställde vända sig till Pensionsmyndigheten.