



Tjänsteskrivelse

Till Direktionen för Nerikes Brandkår

Datum: 2024-02-15

Bokslut 2023

Förslag till beslut

Nerikes Brandkår föreslår direktionen besluta

- att godkänna upprättat bokslut per 2023-12-31
- att föreslå kommunfullmäktige i Örebro, Lindesberg, Kumla, Hallsberg, Laxå, Nora, Askersund, Lekeberg och Ljusnarsberg att godkänna 2023 års redovisning för Nerikes Brandkår

Ärendebeskrivning

2023 har fortsatt i 2022 års spår med hög inflationstakt och höjda räntor. Det har varit fortsatt oroligt i Ukraina och oron har utökats med konflikten i Gaza.

Årets resultat blev ett underskott på -4 709 tkr, vilket är -3 271 tkr sämre än budget, men bättre än den prognos delårsrapporten pekade på (-7 236 tkr). Kostnader för bland annat drivmedel, material och hyror har ökat mer än vad som budgeterats. Dessutom har kostnaden för personal överskridit budget på grund av många utryckningar avseende höga vattenflöden som drabbade vårt område, samt att vi hjälpt Norberg och Ljusdals kommuner vid skogsbränder i början av sommaren. Arbetet med VMA-tutor och extra bruttolön på grund av SAP-R förändringen är också poster som ger en högre lönekostnad.

Den gemensamma operativa ledningsorganisationen Räddningsregion Bergslagen (RRB) visade även i år ett positivt resultat vilket innebär ökad intäkt för Nerikes Brandkår.

Antalet händelser var totalt 3 197, vilket är 257 fler än året innan. Det vanligaste larmet var automatiska brandlarm utan brandtillbud som står för 35% av utryckningarna. Antalet trafikolyckor var 494 vilket är en ökning jämfört med föregående år (474). En ökning av antal larm ser vi även på hjärtstoppslarm 137 (116).

Investeringar pågår ofta över budgetåren, framförallt på stora fordon till följd av långa leveranstider. En släckbil och en tankbil har bland annat levererats under 2023.

Av de sex uppsatta prestationsmålen är fyra mål uppfyllda och två mål delvis uppfyllda.

Utöver prestationsmålen finns också fem mål kopplat till god ekonomisk hushållning, tre av finansiell karaktär samt två kopplat till verksamheten. Av dessa uppnås samtliga finansiella målsättningar. Verksamhetsmålen som handlar om personalomsättningen på RIB samt att årligen utföra tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) samt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) har inte uppnåtts.

Bilagor

Årsredovisning 2023

Per-Ove Staberyd, brandchef

Louise Billström, ekonomichef



NERIKES BRANDKÅR

årsredovisning

2023

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindsberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om gemensam räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

Förvaltningsberättelse	sid. 04
Driftredovisning	sid. 24
Investeringsredovisning	sid. 26
Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys	sid. 28
Noter	sid. 29
Revisionsberättelse	sid. 34

Händelser av väsentlig betydelse



Bilderna på sid. 4-5 är från några av våra insatser under året. Fotograf Mattias Ermanbrix.

Över 3 000 händelser

För första gången i Nerikes Brandkärs historia har antalet utryckningar överstigit 3 000. Under verksamhetsåret inträffade 3 197 händelser. Främsta anledningen till det är den mycket regniga sommaren, som resulterade i onormalt många vattenskador samt att antalet förmodade händelser också har ökat.

När det gäller exempelvis trafikolyckor, bränder i byggnader, bränder i bilar, hjärtstopp och suicid är antalet händelser oftast ganska lika år från år (se mer på sidan 8).

10 000 utbildade

Det är mycket glädjande att fler och fler vänder sig till Nerikes Brandkår för att få utbildning i brandskydd och hjärt-lungräddning. Målet för 2023 var att utbilda minst 7 000 personer, vilket uppnåtts med råge då över 10 000 personer har gått någon av våra kurser under året.

Vår målgrupp är främst personal vid riskfyllda företag samt kommunanställd personal inom; skola, vård och omsorg. Nästan alla medlemskommuner inom Nerikes Brandkår har nu tecknat fleråriga avtal för att trygga personalens behov av grundläggande utbildning.

Civil insatsperson

En civil insatsperson (CIP) är en frivillig förstärkning, som efter kort utbildning och med visst stöd kan larmas av SOS till vissa typer av händelser. Syftet är att snabbt få hjälp till platsen och på så sätt stärka insatsförmågan på landsbygden där samhällets resurser har lång framkörningstid. En civil insatsperson kan oftast göra en insats för att bryta ett förlopp som annars snabbt skulle eskalera, och de som bor och är verksamma i närområdet har som CIP möjlighet att vara med och göra sin hemort tryggare.

CIP ska inte ersätta räddningstjänsten, utan komplettera den. Du deltar frivilligt och avgör själv, vid varje tillfälle, om du har möjlighet att åka på larmet. Projektet startade redan 2015 på några platser i Sverige och Nerikes Brandkår har under 2023 påbörjat utbildning av CIP som en försöksverksamhet, med start i Tived, Laxå kommun.

Österstationen

Under hösten 2023 påbörjades projekteringsarbetet avseende den nya brandstationen på öster för Örebro tätort. Tomten har genomgått en omfattande sanering efter ett gammalt

gasverk och målsättningen är att få till en byggstart under första halvåret 2024.

Brandstationen kommer bland annat att innehålla fordonsplatser för sex brandbilar, utryckningspersonal upp till tio personer samt utbildningslokaler för externa kurser.

Seglet

År 2015 antog vi erbjudandet att vara med och bygga en gemensam larm- och ledningscentral för blåljusverksamheten, tillsammans med polis, brandkår och SOS Alarm. Nu är vi i mål och nyckeln till den nya larm- och ledningscentralen överlämnades den 1 november 2023. Inflyttning och driftstart är planerad till början av 2024.

Polisen svarar primärt för ledningsverksamhet i länen Örebro, Värmland och Dalarna.

Nerikes Brandkår ingår i ledningssystemet Räddningsregion Bergslagen (RRB) där 42 kommuner samverkar över fem län (Örebro, Dalarna, Värmland, Västmanland och Dalsland).

SOS Alarm svarar för 112-verksamhet för riket och för utalarmering till RRB:s samtliga stationer.



Nya arbetstider

Efter kritik från EU-kommissionen tvingas nu Sverige att ändra sina arbetstidsregler för heltidsanställd utryckningspersonal. Ett beslut som tagit mycket tid och kraft under 2023.

Problemet gäller främst hur kravet på 11 timmars dygnsvila ska förläggas, och de nya reglerna innebär stora förändringar för berörd personal. Nerikes Brandkår har därför sökt dispens under ett år för att hinna ställa om och arbeta fram ett nytt schema.

Civildförsvaret

Med tanke på krig och konflikter i omvärlden behöver Sverige stärka sitt civildförsvaret. Tidigare fanns det tillgång till både utbildad räddningspersonal för krig och den utrustning och teknik som då behövdes. Men inga resurser för civildförsvaret finns längre kvar efter att materiel skänktes till Baltikum i början på 2000-talet.

Under 2024 kommer följande delar att tas fram nationellt: Lagstiftning om civilplikt med räddningspersonal till varje län, upprustning av befolkningsskyddsrum och varningssystem samt stöd påbörjas till kommunal räddningstjänst.

Framtiden

Under 2024 lägger vi extra fokus på att:

- Fortsätta utveckla den operativa ledningen i Räddningsregion Bergslagen, och arbeta mer med de synergieffekter som kommer av vår samverkan.
- Utveckla kompetensutbildningen för räddningspersonal i beredskap.
- Planera för räddningstjänst under höjd beredskap.
- Minska miljörisker vid brandsläckning.
- Utveckla operativ planering gällande olika risker.



Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

/Ordförande Krister Eriksson och Brandchef P-O Staberyd

Vision, verksamhetsidé och uppdrag

Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

- Vi arbetar aktivt med att identifiera risker och förebygga olyckor. Vi delar med oss av kunskap och erfarenheter till den enskilde.
- Vi är snabbt på plats. Jobbar säkert och effektivt vid insats och tar vara på lärdomar från händelsen.
- Vi lever i ett föränderligt samhälle och jobbar kontinuerligt för att utveckla och förbättra vår verksamhet.

Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Nerikes Brandkårs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 262 188 invånare i de nio medlemskommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvårn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

Befäl		Styrkeledare + brandmän	
Räddningschef	1 pers	Örebro	10 pers
Vakthavande befäl	1 pers	Byrsta	5 pers
Larmbefäl	1 pers		
Regional insatsledare	1 pers		
Insatsledare	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		

Räddningsvårn - frivillig personal

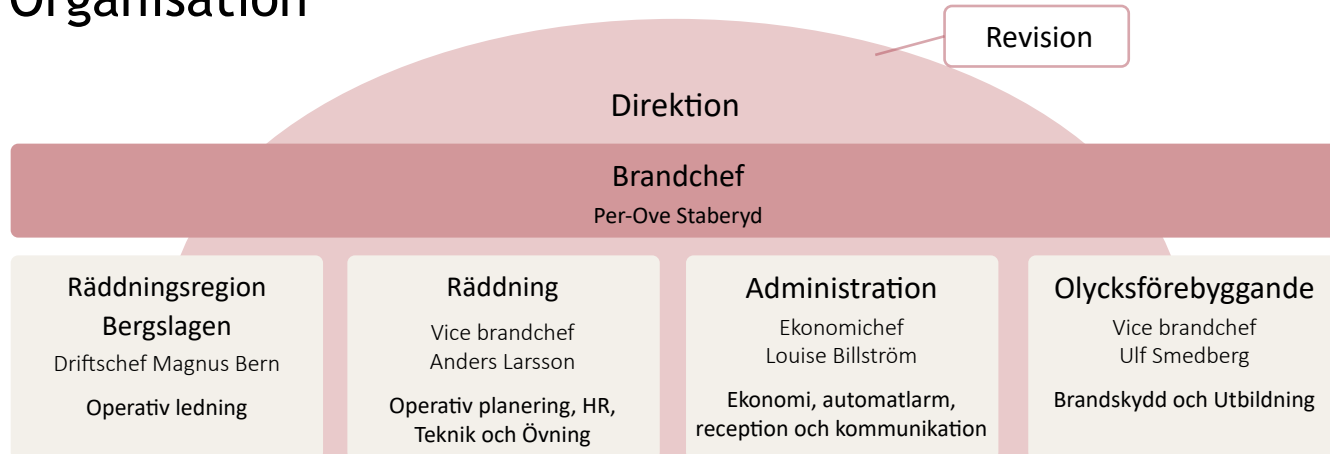
Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvårn.

Dagtidspersonal

Brandchef	1 tjänst
Driftchef Räddningsregion Bergslagen	0,5 tjänst
Räddning	21 tjänster
Olycksförebyggande	10 tjänster
Administration	5 tjänster



Organisation



Rådningssregion Bergslagen

är en operativ ledningssamverkan mellan 17 räddningstjänstorganisationer från Dalsland, Värmland, Dalarna, Örebro och Västmanland. Regionen omfattar 42 kommuner med 740 000 invånare och ledningscentralen ligger i nuläget på brandstationen i Örebro.

Rådningssavdelningen

ansvarar för utryckningsverksamheten inom Nerikes Brandkår, såväl heltid som räddningspersonal i beredskap (RIB) och värn. Här samordnas även HR-frågor, operativ planering, intern utbildning och övning för all personal, samt teknik och drift för alla stationer.

Administrationen

är förbundets nav som jobbar över hela organisationen. Här sköts ekonomi, diarium, växel, administration kring automatlarm, kommunikationsfrågor och mycket mer. Avdelningen sköter dessutom ekonomi-, och kursadministration åt Brandskyddsföreningen Örebro län.

Olycksförebyggande avdelningen

arbetar i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer för att genom tillsyn, information och utbildning förebygga risker i samhället. Dessutom svarar avdelningen för frågor angående sotningsverksamheten i våra medlemskommuner.

Politisk ledning 2023

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ och de träffades sex gånger under 2023.

Kommun	Ledamöter	Ersättare
Örebro	Krister Eriksson (M), ordförande Fisun Yavas (S) Marianne Thyr (L)	Anders Hagström (KD) Inger Karlsson (S) Jimmy Nordengren (C)
Lindesberg	Göran Gustafsson (M)	Jonas Kleber (C)
Kumla	Thomas Vuolo (M), 1e vice ordf.	Magnus Ivarsson (L)
Hallsberg	Magnus Andersson (S)	Per Sundevall (SD)
Laxå	Arne Augustsson (C)	Kenth Gustafsson (S)
Nora	Carl Ternsell (M)	John Ole Deckert (NP)
Askersund	Joakim Blücker (M)	Johan Calais (S)
Lekeberg	Björn Bladh (KD)	Lennart M Pettersson (S)
Ljusnarsberg	Gert Stark (S), 2e vice ordf.	Bernt Askessin (M)

Räddningsregion Bergslagen (RRB) 2023

I maj 2023 firade vi tre år tillsammans. År av utveckling, och ett samarbete som nu börjar hitta formerna. Nästa stora steg för RRB är flytten till den samhällsgemensamma ledningscentralen Seglet. Där vi i samverkan med SOS Alarm och Polis förväntar oss kunna hantera både vardagshändelser och större samhällsstörningar på ett ännu bättre sätt än idag.

Stora kontraster

År 2023 innebar ett flertal utmaningar för RRB. Operativt kan vi särskilt nämna de varma och torra veckorna kring midsommar, då vi dels fick bistå en större skogsbrand i Ljusdal och även hanterade en egen större skogsbrand i Norberg.

Vid branden i Norberg fick vi god hjälp av bland annat MSBs förstärkningsresurser och från närliggande räddningsledningssystem.

Slutet på sommaren blev desto blötare och då var det istället den ymniga nederbörden som ställde till med problem.

Frågor för styrgruppen

I styrgruppen har diskussionerna under våren bland annat handlat om:

- konsekvenserna av de nya överenskommelserna gällande arbetstider,
- hur vi kan utveckla vårt samarbete med Räddning i Samverkan, RIS, och andra räddningsledningar, samt
- hur vi kan hitta bättre former för vårt utvecklingsarbete.

Förhandlingar om framtida avtal med SOS Alarm pågår och vi arbetar med att hitta former för att kunna göra ytterligare skillnad vid larm avseende hot om suicid, självmordslarm.

I arbetet med att bemanna ledningscentralen har det varit en del vakanser att hantera, och vi ser behov av ytterligare rekrytering framöver.

Resultat

Det fjärde verksamhetsåret slutade med ett överskott på 1,2 mkr.

Liksom 2022 är det en lägre larmfrekvens på RIL i Värmland och Örebro än budgeterat vilket genererar ett överskott på 329 tkr.

Hyra för Seglet kommer inte faktureras förrän 1 januari 2024 vilket gör att den budget som ligger på 2023 inte alls kommer att bli nyttjad (+396tkr).

Kostnader för inkallning uppkommer när byte av pass sker med kort varsel. Till 2023 har denna budget höjts men utfallet blev lägre än 2022 och posten slutade med ett plus på 98 tkr.

Avtalet med SOS blev billigare än budgeterat på grund av att de felaktigt fakturerat tjänst som vi inte ska betala (+319tkr).

Statistik

RRB har hanterat över 15 000 samtal och gjort över 11 500 insatser under 2023. På grund av MSBs förändringar i händelse-rapport och statistik så är vissa händelsetyper svåra att jämföra med tidigare år.

Utryckningsstatistik för RRB	2023	2022
Brand i byggnad	983	945
Brand i fordon/fartyg	344	304
Brand i skog/mark	404	420
Brand i avfall/återvinning ute	114	125
Brand annat	584	547
Automatlarm utan brandtillbud	3 429	3 202
Trafikolycka	1 570	1 515
Självmord/försök till självmord	247	240
Nödställd person övrigt	103	123
Drunkning/tillbud	52	64
Annan hjälp till ambulans	485	435
Hjälp till polis	39	32
Utsläpp farligt ämne	100	65
Begränsat läckage drivmedel	234	197
Övriga uppdrag (naturolyckor, hisslarm, översvämning, nödställda djur m.m.)	854	512



Fakta

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland.

Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser.

Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från en gemensam ledningscentral på brandstationen i Örebro som är samlokaliserad med SOS Alarm.

Utryckningsstatistik

Med hjälp av två olika tabeller presenterar vi här statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun. Medeltalet för antalet totala händelser 2021-2023 är 3 078, och för första gången i Nerikes Brandkärs historia har vi nått över 3 000 händelser under ett verksamhetsår. Att antalet händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att fler stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun 2022 års siffror inom parentes	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindesberg	Ljusnarsberg	Nora	Örebro	Totalt
Brand i byggnad	16 (12)	17 (15)	14 (22)	14 (11)	8 (7)	42 (48)	10 (2)	11 (8)	146 (128)	278 (253)
Brand i skog/mark	3 (7)	4 (8)	4 (8)	8 (12)	8 (7)	22 (14)	3 (2)	5 (6)	33 (33)	90 (97)
Brand i fordon/fartyg	10 (8)	15 (5)	5 (7)	7 (2)	4 (6)	10 (8)	4 (0)	7 (2)	51 (48)	113 (86)
Brand i avfall/återvinning	1 (1)	4 (1)	7 (0)	5 (3)	5 (0)	1 (5)	3 (1)	0 (1)	25 (29)	51 (41)
Trafikolycka	61 (51)	30 (35)	50 (48)	29 (24)	27 (32)	48 (38)	12 (15)	15 (20)	222 (211)	494 (474)
Utsläpp av farligt ämne	0 (0)	1 (2)	2 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	6 (4)	10 (6)
Begränsat läckage av drivmedel/olja	2 (8)	4 (3)	2 (4)	4 (0)	1 (2)	7 (4)	4 (2)	4 (2)	31 (34)	59 (59)
Hjärtstopp	21 (11)	9 (12)	7 (9)	5 (6)	5 (4)	31 (33)	7 (11)	15 (10)	37 (20)	137 (116)
Drunkning/tillbud	0 (3)	0 (0)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (2)	1 (0)	0 (0)	6 (3)	7 (9)
Hiss, risk/utan risk för personskada	0 (1)	1 (3)	0 (1)	0 (1)	1 (0)	1 (3)	0 (0)	0 (0)	17 (6)	20 (15)
Fastklämd person	1 (0)	0 (0)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	3 (2)	0 (0)	0 (0)	3 (4)	7 (7)
Suicid/suicidförsök	1 (4)	8 (10)	5 (4)	4 (4)	3 (1)	7 (4)	2 (1)	2 (1)	35 (31)	67 (60)
Annan nödställd person	1 (1)	2 (2)	0 (1)	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	7 (3)	12 (9)
Nödställt djur	0 (1)	1 (2)	1 (0)	0 (1)	0 (0)	1 (1)	1 (0)	0 (0)	2 (3)	6 (8)
Automatlarm utan brandtillbud	47 (29)	102 (41)	92 (110)	50 (37)	23 (24)	124 (120)	32 (23)	36 (33)	644 (605)	1 150 (1 022)
Annan händelse utan risk för skada	12 (14)	22 (13)	31 (17)	9 (11)	7 (3)	18 (15)	8 (8)	6 (6)	128 (125)	241 (212)
Övrigt	44 (17)	28 (11)	35 (27)	15 (12)	27 (9)	112 (144)	18 (12)	17 (16)	158 (112)	455 (360)
Totalt	220 (168)	248 (163)	255 (304)	151 (124)	120 (95)	429 (442)	105 (77)	118 (105)	1 551 (1 462)	3 197 (2 940)
Passning*	0 (0)	0 (0)	64 (44)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	60 (63)	126 (107)

* Passning innebär att en styrka står i beredskap att täcka upp för den styrka som redan är ute på en händelse.

Antal utryckningar per station

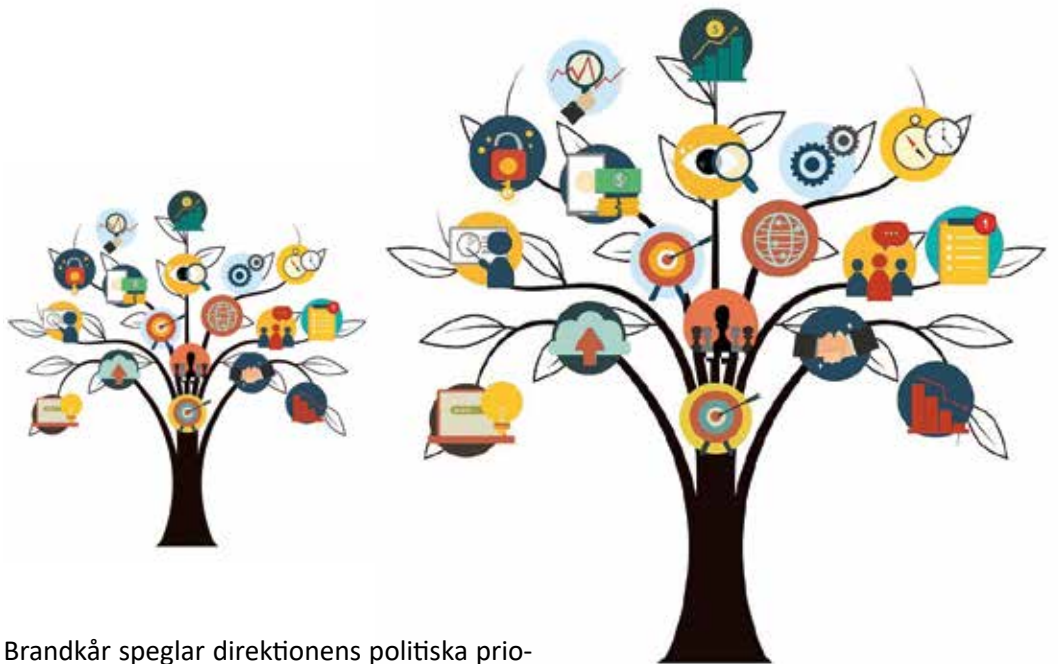
Heltid	2023	2022	2021
Örebro	1 694	1 503	1 370
Byrsta	548	453	491
Summa	2 292	1 956	1 861
RIB			
Askersund	187	155	140
Byrsta	22	10	23
Fellingsbro	120	142	132
Finnerödja	34	30	28
Fjugesta	89	64	59
Frövi	134	109	100
Garphyttan	73	38	81
Guldsmedshyttan	66	50	52
Hjortkvarn	18	17	28
Kopparberg	112	83	93
Laxå	142	107	99
Lindesberg	196	192	146
Nora	125	110	105
Pålsboda	37	42	39
Odensbacken	51	58	69
Vintrosa	114	62	70
Vretstorp	38	26	36
Summa	1 558	1 295	1 300
Räddningsvårn			
Glanshammar	81	39	47
Hammar	54	39	40
Hasselfors	35	26	20
Järnboås	10	8	11
Mariedamm	13	11	13
Olshammar	3	3	5
Ramsberg	10	10	15
Rockhammar	24	10	11
Vedevåg	18	2	15
Vinön	3	1	2
Summa	241	163	179
Totalt	4 091	3 414	3 340

- Årets ökning av totalt antal händelser beror främst på att vi haft fler automatlarm utan brandtillbud än tidigare år, men också på den regniga sommaren som orsakade många händelser rörande vattenskador.
- Den vanligaste orsaken till automatlarm utan brandtillbud är matlagning. Endast 5 % av alla automatiska brandlarm är skarpa.
- Oftast inträffar bränder i skog och mark motsvarande en yta av cirka 25 fotbollsplaner varje år. Försommaren 2023 var dock mycket varm och detta resulterade i skogs/markbränder motsvarande 37 fotbollsplaner.
- Under 2023 larmades vi ut till 494 trafikolyckor, och sammanlagt var 65 lastbilar inblandade i dessa händelser. Glädjande nog har antalet skadade minskat från 222 till 189 jämfört med 2022.
- På de snabbaste vägarna (90-110 km/h) skadas färre personer jämfört med andra vägar. Största skadefallet brukar alltid vara 70-vägarna; där det dock noterades en minskning för 2023.
- Varje år åker vi på ca 200 förmodade händelser som inte behöver åtgärdas. Exempel på detta är röklukt, kontrollerad eldning, drivande båtar, grillning, brandvarnare och bränd mat.



Sammanlagt var 65 lastbilar inblandade i de 494 trafikolyckor vi larmades till 2023.

Styrning och uppföljning av verksamheten



Inriktningsmål

Inriktningsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden.

Till inriktningsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.

Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.


Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

Uppföljning av prestationsmål

För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp sex prestationsmål som tar avstamp ur inriktningsmålen. Måloppfyllelsen mäts i: ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måloppfyllelsen är minst 50%.

HR-enheten

Målsättning		
Att stärka Nerikes Brandkårs chefer i deras roll.		
Hur	Mätbarhet	Resultat
Ta fram en ledarplattform som tydliggör chefskapet utifrån värdegrunden, samt utbilda berörd personal.	Samtliga enhetschefer, avdelningschefer och lagansvariga ska ha genomgått utbildning under 2023.	 Målet är uppfyllt.

Ledarskapet är en viktig strategisk fråga för Nerikes Brandkår och en förutsättning för en fungerande styrning. Att vara chef kan vara ett komplext uppdrag. Chefer inom Nerikes Brandkår planerar, genomför och följer upp sina verksamheter och skapar förutsättningar för medarbetarnas delaktighet. För att stärka cheferna i sin roll har vi under 2023 tagit fram en ledarplattform som antagits i Verksamhetsrådet.

Ledarplattformens syfte är att tydliggöra vilket chef- och ledarskap Nerikes Brandkår förespråkar, och vad vi förväntar oss av våra chefer (utanför räddningsinsats). Både när det gäller det formella chefskapet och det personliga ledarskapet.

Plattformen har arbetats fram i samverkan mellan HR-enheten, ledningsgruppen och chefer inom Nerikes Brandkår. Den tar avstamp i värdegrunden, befattningsbeskrivningar och lönekriterier för chefer.

Vi anser att målet är uppfyllt, då vi under hösten 2023 har utbildat alla lagansvariga och enhetschefer utifrån ledarplattformen. Eftersom både räddningschef och vice räddningschef går i pension våren 2024 valde vi att skruva lite på målet och skjuta upp avdelningschefernas utbildning tills ersättare är på plats. Ledningsgruppen har dessutom varit med i arbetet med att ta fram plattformen och är väl insatta i frågan.

Utöver målsättningen kommer HR även att ta tillfället i akt och utbilda kårcheferna vid deras årliga träffar.

"Självklart kommer vi att fortsätta jobba med ledarskapsfrågor i olika former, säger enhetschef David Klingenhoff. Som exempel ser vi



gärna att ämnet blir en fast punkt på dagordningen i ledningsgruppen framöver."

Framtiden

Under 2024 står digitalisering på agendan. Enheten behöver se över sina arbetsprocesser för att sedan hitta ett HR-system som motsvarar deras behov.


Sedan har vi en ny station på gång i Örebro, som innebär en omorganisation av uttryckande personal.

EU:s arbetstidsdirektiv gällande rätt till dygnsvila påverkar även HR-enheten och under 2024 väntar avtalsförhandlingar kring våra centrala kollektivavtal. Kan innebära förändringar som påverkar vår vardag.

Utbildningsenheten

Målsättning

Att utbilda minst 7 000 invånare inom Nerikes Brandkårs geografiska område.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Erbjuda utbildningar inom brandkunskap, första hjälpen, vägvisare (samverkansperson) och Heta arbeten.	Antal utbildade invånare under 2023.	 <p>Målet är uppfyllt.</p>

Inför 2023 ville direktionen att Utbildningsenheten skulle satsa högt och matcha målet från 2022; att utbilda minst 7 000 invånare inom Nerikes Brandkårs geografiska område. På grund av den rådande personalsituationen var enheten till en början tveksamma till den höga målsättningen. Men efter bra jobb av befintlig personal och extrapersonal, samt en lyckad nyrekrytering har målet uppfyllts med råge.

"Året började bra, berättar enhetschef Tony Ärlegård. Där vi brukar smyga igång lite försiktigt, i mitten på januari, var det glädjande nog redan full fart och det regnade in nya utbildningstillfällen."

Utbildningsenheten omfattar åtta personal med olika anställningsgrad. Som förstärkning tar enheten även hjälp av extrapersonal, vilka i huvudsak är brandmän som arbetar extra under sin lediga tid.

"Utän extrapersonalen skulle vi inte få ihop det, som det ser ut idag, fortsätter Tony Ärlegård. Vi skulle behöva säga nej till förfrågningar om HLR- och brandutbildningar för att istället lägga alla våra resurser på avtalskunder."

Framtiden

Att få behålla sin extrapersonal är en av de stora utmaningarna inför 2024. EU:s arbetstidsdirektiv gällande rätt till dygnsvila innebär betydande schemaändringar för utryckningspersonalen. Vilket i sin tur ger små möjligheter till extraarbete och därmed minskade personalresurser för Utbildningsenheten.

Hur enheten hanterar det här beror bland annat på svaret på den dispensansökan som Nerikes Brandkår lämnat in; om att under ett års tid få fortsätta arbeta upp till 24 timmar.

"Blir det ett nej där, får vi helt enkelt hitta en annan lösning. Vi planerar hur som helst för ytterligare ett år med nöjda avtalskunder och många brandskyddsutbildade kommuninvånare, avslutar Tony"



År 2023 har vi utbildat 2 858 personer i HLR.

Statistik	Antal personer		
	2023	2022	2021
Utbildning (digitalt och på plats)			
Grundläggande brandkunskap	3 444	2 758	1 343
Systematiskt brandskyddsarbete	132	346	109
Heta arbeten	851	899	229
Upp i rök	1 137	379	1 953
Vägvisare	35	111	101
Hjälp på väg	0	8	12
Hjärt-lungräddning	2 858	2 041	327
Akutsjukvård	253	271	84
Civil insatsperson (CIP)	40	-	-
Övrig information	1 750	616	73
Totalt	10 500	7 429	4 437

Teknikenheten

Målsättning

Att uppgradera och säkerställa tekniken för utalarmering på våra stationer.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Utdalarmeringsutrustning byts ut för att den ska leva upp till dagens krav på en modern utalarmering.	Ska göras klart till 100% på samtliga stationer under 2023.	 <p>Målet är uppfyllt.</p>

Nerikes Brandkårs räddningspersonal i beredskap (RIB) samt värnpersonal larmas ut till en händelse av SOS Alarm med hjälp av en personsökare. En stor del av utalarmeringsutrustningen var upp mot 20 år gammal och gick inte att underhålla, då det är brist på reservdelar. Under 2023 har alla RIB- och värnstationer därför fått sina personsökare utbytta till en modell som motsvarar de krav som ställs.

"Det är sökarna som får brandmännen på fötter, och det är givetvis jätteviktigt att de fungerar fullt ut på alla stationer, säger driftansvarig Daniel Rydell. Nu kan vi slappna av och har tagit fram en utbytesplan, för att slippa hamna i samma läge igen och behöva byta ut alla på en gång."

Ny på jobbet

Axel Kallio är ny chef på tekniknheten sedan januari 2023. Han har under sitt yrkesliv mestadels jobbat inom verkstadsbranchen, men kommer närmast från Östersund där han var operativ chef på Sverigetaxi.

"Det här första året på brandkåren har varit otroligt intressant och lärorikt, säger enhetschef Axel Kallio. Det är en organisation full med härliga människor, och när man kommer in som ny märks det väldigt tydligt att alla jobbar här för att de vill hjälpa andra människor."

Sakta men säkert har Axel lärt känna verksamheten och ser en organisation som på vissa plan är i behov av förändring.

"Vi är väldigt duktiga på vårt huvudsakliga uppdrag, men vi behöver jobba mer när det gäller de mjuka frågorna, fortsätter Axel. Det händer så otroligt mycket just nu som vi måste anpassa oss efter, både ute i samhället och i vår egen organisation. Vi behöver hitta balansen mellan att förändra och förvalta och göra verksamhetens inriktning och mål tydliga för personalen."



Olof och Ida fixar belysningen på ett av våra fordon.

Framtiden

Ambitionen för 2024 är att ytterligare strukturera upp målarbetet för enheten. Syftet är att tydliggöra arbetet och effektivisera genom att vara öppna för nya tankar och idéer.

Nerikes Brandkår står inför en organisatorisk förändring med både en ny förbundsdirektör/räddningschef och en ny ställföreträdande räddningschef.

"Vi vet inte ännu vad det kommer att innebära, men gör vårt bästa för att bemöta alla förändringar och önskemål med verksamhetens bästa i fokus, avslutar Axel."




Axel Kallio, ny enhetschef på Teknik, sedan januari 2023

Operativ planering

Målsättning

Att trygga god insatsförmåga avseende kulturminnesvärda byggnader.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Bistå ägare/verksamhetsutövare till byggnader av särskilt kulturhistoriskt värde med information och råd, så att de lämnar in insatsplaner enligt framtagen mall.	Vid årets slut ska minst 20 insatsplaner ha skapats eller uppdaterats.	 <p>Målet är delvis uppfyllt.</p>

Inom Nerikes Brandkårs insatsområde finns flera kulturminnesvärda byggnader som också inrymmer interiörer och föremål av kulturhistoriskt värde. En stor del av dessa byggnader är kyrkor, som uppfördes under en tid då kunskap och tekniska lösningar för brandskydd var begränsade. Faktiska bränder har sedan visat sig ge stora skador på egendom, som en väl utförd insatsplan kunnat hjälpa till att begränsa.

För att trygga vår förmåga vid insatser avseende kulturminnesvärda byggnader skulle enheten under 2023 informera och stötta ägare/verksamheter i arbetet med sina insatsplaner; enligt en framtagen mall.

" Arbetet gick länge enligt plan, och vi hade nått det uppsatta målet om inte Svenska kyrkans IT-system hade utsatts för en Ransomware-attack, berättar enhetschef Daniel Langenbach

Attacken medförde allvarliga IT-störningar och kyrkan prioriterade att få tillbaka driften av system gällande ekonomi, fakturering, lön och begravning. Ett flertal kyrkor har därför inte kunnat slutföra och lämna in sina insatsplaner till enheten, och de når inte riktigt ända fram till sitt mål.

Svenska Kyrkan har äskat medel för att kunna anställa personal och göra en stor satsning gällande insatsplanering under 2024. Så med det i åtanke har vi gett dem mer tid, och därmed större möjlighet att ta fram en bra plan.

Vi har även andra typer av kulturminnesvärda byggnader i området som, trots föreläggande, inte har lämnat in sina insatsplaner; samt ett antal som är på god väg att bli klara.

Trots att det kommer att krävas handpåläggning på flertalet insatsplaner räknar vi med att få allting på plats under 2024. Förutsatt att Svenska Kyrkan följer sin plan.

Framtiden

Inför kommande år står vi inom räddningstjänsten inför många utmaningar.



I mars 2014 brann det i Vintrosa kyrka. Här kunde man dock rädda många värdefulla föremål innan läget blev kritiskt.

Vi behöver följa omvärldsläget, höja vår förmåga vid räddningstjänst under höjd beredskap och hänga med i den tekniska utvecklingen; samtidigt som det ekonomiska läget ser ut som det gör, och andra faktorer som vi inte kan råda över påverkar vår verksamhet.

Enheten har formulerat ett mål som inbegriper hela den uttryckande organi-


sationen och handlar om erfarenhetsöverföring efter genomförda insatser.

"Vi ska lära varandra vad vi gör bra och vad vi kan göra bättre, och hitta vägar för att nå all personal med de viktigaste lärdomarna. Helt enkelt bli en mer lärande uttryckande organisation, avslutar Daniel"

Övningsenheten

Målsättning

Att öka vår operativa förmåga vid insatser avseende solcellsanläggningar och fordon med alternativa drivmedel.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Genomföra utbildningsinsatser inom dessa områden för utryckande personal.	Alla grupper på heltid och alla RIB-stationer ska vid årets slut ha genomfört utbildningarna.	 <p>Målet är delvis uppfyllt.</p>

Höga elpriser, och en önskan att vara självförsörjande, har lett till ett rekordstort intresse för att installera solceller. Även antalet fordon med alternativa drivmedel har ökat lavinartat i Sverige, och vi på räddningstjänsten behöver öka vår kunskap och förståelse för dessa nya risker. På övningsenheten jobbar sex personer, med olika tjänstgöringsgrad, som ansvarar för att all utryckande personal har rätt utbildning och kompetens.

Enligt Energimyndigheten finns det i skrivande stund 147 693 nätanslutna solcellsanläggningar i landet. Installationer och dokumentation ser olika ut, och vid en brand behöver man snabbt göra en riskbedömning och välja operativ åtgärd utifrån brandställe och installerad teknik.

Våren 2022 gick en av instruktörerna på enheten den rikstäckande utbildningen *Operativ metodik vid brand i fastigheter med solcellsanläggningar*; för att sedan kunna sprida kunskapen vidare ut i organisationen.

Det blir även allt vanligare med el- och hybridfordon i samhället, vilket ställer räddningstjänsten inför fler nya utmaningar.

Vi har få skarpa händelser där fordon med alternativa drivmedel brinner, men riskerna är stora och vi tror att det kommer att bli flera sådana insatser i och med att bilarna blir äldre.

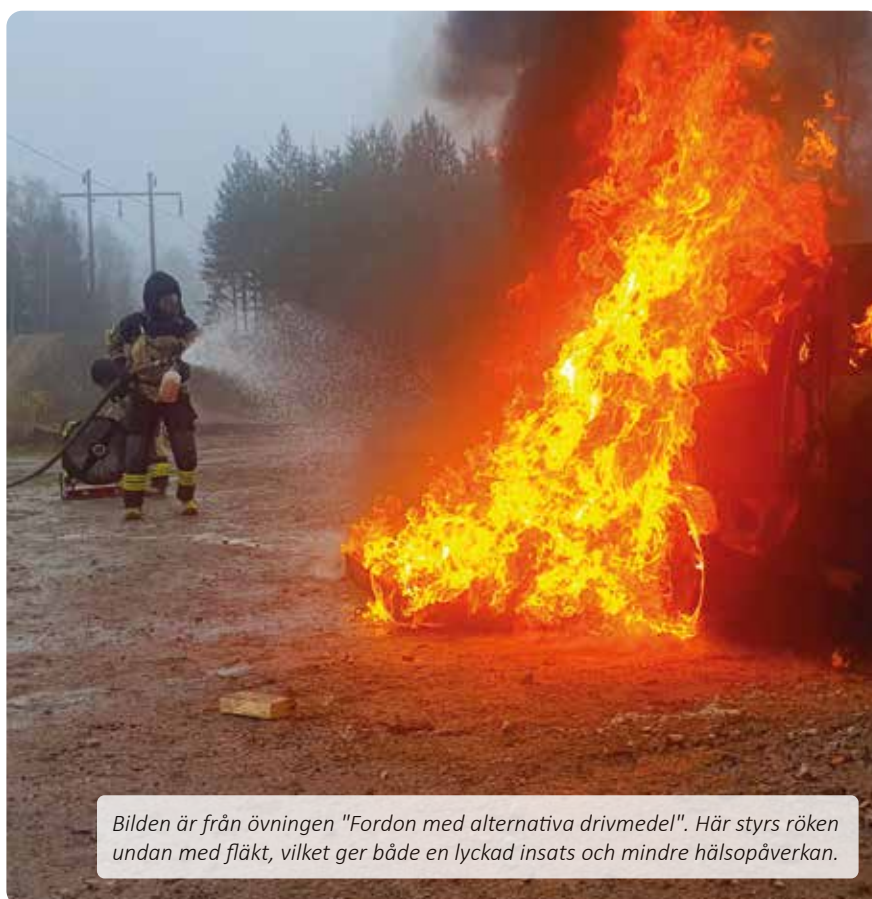
Under 2023 har all heltidspersonal gått utbildningarna *Insatser mot solceller* och *Fordon med alternativa drivmedel*.

Vår räddningspersonal i beredskap (RIB) har utbildats i *Insatser mot solceller*, och avseende *Fordon med alternativa drivmedel* är det inplanerat under ett antal övningsdagar under 2024.

Målet för 2023 är därmed bara delvis uppfyllt, men kommer att slutföras under nästa år.

Framtiden

Liksom för den externa utbildningsenheten är EU:s arbetstidsdirektiv



Bilden är från övningen "Fordon med alternativa drivmedel". Här styrs röken undan med fläkt, vilket ger både en lyckad insats och mindre hälsopåverkan.

gällande rätt till dygnsvila en utmaning inför 2024. Det kommer att bli svårt att få in instruktörer utöver ordinarie arbetstid och nya scheman kan komma att påverka övningsplaneringen.

"Jag är övertygad om att vi kommer att hitta en bra lösning även för det här, säger enhetschef Per Lindgren. De nya förutsättningarna måste bara sätta sig så att vi vet vad vi har att rätta oss efter."

Annat som kommer att ta mycket fokus under 2024 är arbetet med att ta fram en gemensam digital utbildningsbank tillsammans med Räddningstjänsten Karlstadsregionen. En tjänst som kommer att spara enheten mycket tid och kraft, när den väl är på plats.

Administrativa enheten

Målsättning

Att ha en god förmåga att hantera frånvaro, så att avgörande delar av administrationen tryggas.

Hur	Mätbarhet	Resultat
Genomföra en riskanalys och ta fram en plan för vilka arbetsuppgifter som är mest sårbara vid frånvaro, var det behövs ersättare samt vem ersättaren är.	En plan ska vara framtagen vid årets slut.	 Målet är uppfyllt.

Nerikes Brandkårs administration består av fem personer som alla har olika roller och arbetar över hela organisationen. De ansvarar för ekonomi, diarium, kommunikationsfrågor, växel, administration kring automatlarm och mycket annat. Vår administrativa struktur är slimmad, och därför även sårbar, eftersom vi inte har någon back up inom samma yrkeskategori.

Att vara den enda personen på arbetsplatsen i en specifik yrkesroll kräver att du är mångsidig, flexibel och samtidigt bra på att planera och prioritera. När man är ledig eller sjukskriven innebär det att vissa arbetsuppgifter måste vänta tills man är tillbaka, medan andra måste lösas omedelbart.

För att minska enhetens sårbarhet har vi under året genomfört en riskanalys och tagit fram en plan för att hantera frånvaro upp till tre månader. Under året har vi tittat på personalförsörjningen för administrationen genom att var och en har listat sina arbetsuppgifter och klassat dem efter hur kritiska de är. Sedan har vi tillsammans gått igenom listorna och identifierat personer som, vid behov, kan agera backup i upp till tre månader.

Vi anser att vi har uppnått målet genom att göra en riskanalys och ta fram en plan. Dock är planen i allra högsta grad levande, och det återstår arbete med att bland annat ta fram de behörigheter, instruktionsmanualer och checklistor som krävs.

Framtiden

En stor uppgift för enheten under 2024 är att implementera det nya molnbaserade ekonomisystemet Raindance.



Upphandlingen av systemet har skett i samverkan med Hallsbergs kommun, Sydnärkes kommunalförbund samt Sydnärkes utbildningsförbund, och under 2023 har våra ekonomer jobbat intensivt med att förbereda för bytet.

Av olika anledningar har arbetet inte gått helt enligt plan och i skrivande stund återstår en hel del arbete innan



allt är på plats och vi kan börja utbilda slutanvändarna.

Nerikes Brandkår står också inför byte av både räddningschef och vice räddningschef under våren, vilket kan skapa en del osäkerhet och oro inom organisationen.




Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid.

Verksamhetsmål

Målsättning: Personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap, RIB, ska understiga 7%.		
Hur	Resultat	Måluppfyllelse
Fortsätta det påbörjade arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidsstationer samt uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår räddningspersonal i beredskap (RIB).	Under år 2023 har 22 RIB anställda avslutat sin anställning. Det innebär en 8% omsättning vilket betyder att målet inte uppnås. Vi kan inte peka på någon särskild orsak till detta, utan ser det mer som tillfälligheter.	
Målsättning: Att årligen utföra tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) samt Lagen om brandfarliga och exposiva varor (LBE).		
Hur	Resultat	Måluppfyllelse
450 tillsyner ska genomföras under 2023.	Under 2023 har 298 tillsyner utförts. Målet uppnås inte på grund av reducerad personalstyrka. Men för att ändå fullgöra kraven från MSB har vi prioriterat tillsyn inom verksamheter som omfattas av föreskriften (MSBFS 2021:8). Ej genomförda tillsyner från 2023 planeras att utföras inom första kvartalet 2024.	

Finansiella mål

Målsättning: Ekonomi i balans där intäkterna överstiger kostnaderna. Mäts genom att verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.			
Resultat	2023	2022	Måluppfyllelse
Nettokostnad (tkr)	-188 210	-177 561	
Medlemsbidrag (tkr)	190 269	183 031	
Förhållande i procent	98,9%	97,0%	
Målsättning: Det egna kapitalet bör minst motsvara självriskan för den största medlemskommunen.			
Resultat	2023	2022	Måluppfyllelse
Självrisk Örebro kommun, mkr	7,0	6,7	
Eget kapital, mkr	25,8	30,5	
Målsättning: Investeringar ska finansieras med egna medel. Lån från externa långgivare ska inte tas för att finansiera investeringar.			
Resultat			Måluppfyllelse
<i>Målet är uppfyllt</i>			
<ul style="list-style-type: none"> Långfristiga skulder är noll. Inga lån från externa långgivare har tagits för att finansiera investeringar. 			

Väsentliga personalförhållanden



Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (RIB) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist på grund av omställningsarbete. För brandvärnen finns en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, till exempel vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg på Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren, för 2023 är den cirka 12 % av den totala sjukfrånvaron. Långtidssjukfrånvaron är relaterad till olika individärenden där arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder har vidtagits. Vid längre sjukskrivning brukar annan personal i möjligaste mån omplaneras för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård.

I avtalet med Capio Läkargruppen AB finns dessutom möjlighet att, i de fall det krävs, erbjuda anställda snabbare behandling än inom den offentliga sjukvården. På detta sätt kan sjukfrånvarotiden förkortas och den anställde kommer snabbare i tjänst.

Under 2023 påbörjades en upphandling för företagshälsovård som kommer att slutföras under 2024.

Anpassning och rehabilitering

Enligt arbetsmiljölögstiftningen ansvarar Nerikes Brandkår som arbetsgivare för att genomföra anpassning och rehabilitering inom verksamheten. Ju längre tid en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka.

Därför fångas längre sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att så snabbt som möjligt komma igång med rehabiliteringsarbetet. Det kan till exempel handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för längre tid.

Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller för

arbetstagare födda 1985 eller tidigare och har både en avgiftsbestämd och en förmånsbestämd del. Avtalet AKAP-KL omfattar arbetstagare födda 1986 eller senare och har endast en avgiftsbestämd del.

Första januari 2023 trädde det nya pensionsavtalet AKAP-KR i kraft, vilket innebär att de förmånsbestämda pensionerna succesivt kommer att fasas ut.

Pensionsavtalet SAP-R innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i uttryknings-tjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Från och med 2023-01-01 togs rätten till SAP-R bort för nyanställd personal. De som anställdes tidigare än 2023-01-01 har fortfarande möjlighet att ha kvar SAP-R, men kan även välja att ersätta den mot antingen en extraavsättning till tjänstepensionen på 2 000 kr eller ett bruttolönetillägg på 2 000kr/månad.

31 personer har valt att säga upp sin rätt till SAP-R vilket påverkar årets och framtida pensionskuldsberäkningar men en minskad kostnad, dock ökar våra lönekostnader istället.



Den faktiska pensionsåldern i Nerikes Brandkår ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens och från och med 2018 tillhandahåller vi egen grundutbildning för RIB.

För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildning inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Nerikes Brandkår tillhandahåller även C-körkortsutbildning för RIB och värnpersonal vid behov.

Personaldata per december	2023	2022
Total personal	501	495
<i>varav heltidsanställda</i>	137	135
<i>varav räddningspersonal i beredskap</i>	262	260
<i>varav värn</i>	102	100
<i>varav kvinnor</i>	26	28
<i>varav män</i>	475	467
<i>varav kvinnor (%)</i>	5,2	5,5
<i>varav män (%)</i>	94,8	94,5
Förtroendevalda (direktion/revision)	31	36
Personalomsättning (%)		
Heltid	9,0	7,3
Räddningspersonal i beredskap	7,9	5,4
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	28	27
<i>varav i utryckningsstyrka heltid</i>	22	23
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	7,66	9,98
Långtidssjukfrånvaro	11,94	25,85
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	3,24	9,56
Sjukfrånvaro 30-49 år	15,66	15,03
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	3,68	7,16
Sjukfrånvaro kvinnor	*	*
Sjukfrånvaro män	7,27	8,68

* Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio eller att uppgiften kan hänföras till enskild individ.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2023 har fortsatt i 2022 års spår med hög inflationstakt och höjda räntor. Det har varit fortsatt oroligt i Ukraina och oron har utökats med konflikten i Gaza.

Vi ser fortsatt höga kostnader för bland annat drivmedel. Det är långa leveranstider för nya fordon och priserna har skenat. En släckbil som vi tidigare betalat ca 3 mkr för har på kort tid ökat till nästan 4,5 mkr.

Under 2023 har vi även arbetat mycket med förändringen av våra pensionsavtal. Förutom att AKAP-KL övergått till AKAP-KR har även rätten till SAP-R för våra brandmän reviderats. Det sänker vår pensionsavsättning men höjer våra löneutbetalningar.

År 2023 är det tredje hela kalenderåret för Räddningsregion Bergslagen som startade i maj 2020. Även i år visade RRB ett positivt resultat vilket innebär ökad intäkt för Nerikes Brandkårs del. Årets arbete har bland annat rört konsekvenserna av nya överenskommelser om arbetstider, hur vi kan utveckla vårt samarbete med Räddning i Samverkan, RIS, och andra räddningsledningssystem samt hur vi kan hitta bättre former för vårt utvecklingsarbete. Förhandlingar om framtida avtal med SOS Alarm pågår och vi jobbar med att hitta former för att ytterligare kunna göra skillnad vid larm om hot om suicid, självmordslarm.

Nerikes Brandkår påverkas i stor omfattning av hur ekonomin ser ut i våra medlemskommuner. För den kommande treårsperioden har vi svårt att lägga en budget i balans, då kostnadsökningarna varit väldigt höga på många av våra poster. Hyrorna ökade 2023 med ca 11% och den uppräknings vi fått på 3% räcker alltså inte till.

Till budget 2024 får vi kompensation till hyran med ytterligare 1% uppräknings, totalt 4%. För 2025-2026 beräknar vi åter igen på 3,0%, och förhandling om uppräknings för 2025 kommer att ske under våren 2024.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2023	2022	2021	2020	2019
Antal invånare i förbundet (st)	262 188	261 156	259 863	258 933	257 592
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	99	97	97	98	97
Nettokostnad/invånare (kr)	718	680	677	672	653
Medlemsbidrag/invånare (kr)	726	701	696	687	674
Externa intäkter (tkr)	37 854	35 281	31 374	23 572	18 783
Finansnetto (tkr)	-6 768	-3 683	1 876	-1 256	-116
Årets resultat (tkr)	-4 709	1 787	6 717	2 427	5 234
Nettoinvesteringar (tkr)	15 132	16 746	11 410	7 037	17 378
Tillgångar (tkr)	156 865	165 515	152 177	143 105	135 227
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	101 246	96 338	94 131	90 765	88 105
Eget kapital (tkr)	25 839	30 549	28 761	22 044	19 617
Soliditet (%)	16	18	19	15	15
Likviditet (tkr)	16 970	28 077	16 271	18 037	19 555
Balanslikviditet (oms.tillg./kortfr. skulder) (%)	228	215	266	239	233
Långfristig låneskuld (tkr)	0	0	0	0	0
Avsatt till pensioner (tkr)	101 246	96 338	94 131	90 765	88 105
Antal anställda - ej semestervikarier	501	495	491	497	503
Antal insatser- totalt (st)	3 320	2 940	2 976	2 735	2 727
Brand i byggnad (st)	278	253	315	323	317
Brand ej i byggnad (st)	254	224	237	294	299
Trafikolycka (st)	492	474	490	410	403
Antal automatlarm (st)	1 150	1 022	1 009	903	954
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	298/450	374/450	255/350	231/400	290/400
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	66	83	73	58	73

Balanskravsresultat och resultatutjämningsreserv

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Årets balanskravsresultat är negativt och uppgår till -5 668 tkr.

Direktionen antog 2013-10-24 *Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv* och totalt har tidigare 553 tkr avsatts för detta vid ingången av 2023. Vid närmare granskning kan konstateras att ett kommunalförbund inte kan ha en resultatutjämningsreserv, då lagen föreskriver att det som kan avsättas är överskott genom skatteintäkter och generella statsbidrag. Något sådant har inte förbundet. I budget 2023 planeras den befintliga resultatutjämningsreserven att användas i sin helhet då det budgeterade resultatet var negativt. Detta är inte gjort, utan reserven kommer att användas först under 2024.

Utmärkande för årets balanskravsresultat är att:

- Det inte finns något historiskt underskott att återställa.
- Resultatutjämningsreserven inte har nyttjats under räkenskapsåret 2023.
- Resultatutjämningsreserven uppgår till 553 tkr per 2023-12-31.

Balanskravsutredning (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Medlemsbidrag	185 192	178 023	175 872	173 063	168 877
1% av medlemsbidrag	1 852	1 780	1 759	1 731	1 689
Årets resultat	-4 709	1 787	6 717	2 427	5 234
Avgår: Realisationsvinster/förluster	-510	-218	-475	-413	-586
Avgår: Orealiserade vinster/förluster värdepapper	-449	1 805	901	-161	-152
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-5 668	3 374	7 143	1 853	4 496
Medel till RUR	0	0	0	0	0
Medel från RUR (max 80%)	0	0	0	0	0
Medel till balansfond för pensionskostnader	0	0	0	0	-2 000
Synnerliga skäl, ändrad RIPS-ränta	0	0	0	0	0
Direktionsbeslut att nyttja eget kapital för inköp av utrustning	0	0	0	0	0
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	0	0	0	0	0
Årets balanskravsresultat	-5 668	3 374	7 143	1 853	2 496
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	0	0	0
Balanskravsresultat att reglera	0	0	0	0	0
Maximal reservering till RUR	0	0	0	0	0



På uppdrag av medlemskommunerna utför Nerikes Brandkår tillsyn enligt LSO och LBE.



Ekonomiskt utfall

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2023 uppgick driftkostnaderna till 216,5 mkr, där medlemskommunerna stod för 190 mkr. Resterande 26,5 mkr finansierades genom intäkter för bland annat automatiska brandlarm, avtal, utbildningar och obefogade larm.

Årets resultat

Årets resultat är ett underskott på -4 709 tkr, vilket är -3 271 tkr sämre än budget, men bättre än den prognos delårsrapporten pekade på (-7 236 tkr).

Verksamhetens intäkter

På Utbildningsenheten har ett flertal nya avtal tecknats under året. Brandskydds-enheten håller inte sin budget avseende tillsyn och tillstånd.

Intäkterna för automatiska brandlarm går plus 1,3 mkr, och ännu en budgettjustering till 2024 har gjorts då det löpande tillkommer nya automatlarm-sanläggningar, och därmed fler obefogade larm. Räddningsregion Bergslagen (RRB) går plus även i år, och för Nerikes Brandkår innebär det en återbetalning av medlemsbidraget.

Vi har hjälpt Norbergs och Ljusdals kommun vid skogsbränder. Detta debiteras och genererar en intäkt, men även ökad personalkostnad. Under året har vi även stöttat i arbetet med VMA-tutor vilket genererar en högre intäkt än budgeterat.

Verksamhetens kostnader

Kostnaderna för personal har överskridit budget med 1 159 tkr. Detta på grund av många utryckningar avseende höga vattenflöden som drabbade vårt område, samt att vi hjälpt Norberg och Ljusdals kommuner vid skogsbränder i början av sommaren.

Arbetet med VMA-tutor och extra bruttolön på grund av SAP-R-förändringen är också poster som ger en högre lönekostnad.

Höga kostnader för drivmedel och reservdelar gjorde att vi drog över budget med 729 tkr, trots att den höjts med mer än uppräknings.

Kostnaden för hyror har genererat en avvikelser om -1 900 tkr i förhållande till budget, då den faktiska uppräknings blev 10,9% i stället för budgeterad uppräknings om 4,1%. Även kostnader för införandet av ett nytt ekonomisystem har påverkat resultatet negativt.

Finansiella intäkter & kostnader

De finansiella kostnaderna för pensionsavsättningarna blev högre än budgeterat trots att den totala kostnaden blev lägre.

En värde reglering på 450 tkr av de rörliga finansiella placeringarna har gjorts. De bundna placeringarna är bokförda till kapitalskyddat värde medan de rörliga värderas till verkligt värde. De höjda räntorna har även inneburit sparränta på vårt företagskonto, vilket annars legat på noll den senaste åren.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värdorganisation för ledningssamverkan RRB. Detta innebär att redovisningen innehåller både interna och externa poster, då Nerikes Brandkår också ingår i RRB.

De interna posterna uppgår till 13,2 mkr och har rensats i resultaträkningen men inte i driftredovisningen. Raden *Räddningsregion Bergslagen* avser kostnaderna och intäkterna för hela samarbetet; där Nerikes Brandkår ingår. Nerikes Brandkårs del av kostnaden och intäkten ingår istället under övriga kostnader och övriga intäkter.

Totalt sätt gjorde RRB ett överskott på 1 199 tkr vilket betalas tillbaka till samtliga medlemmar. Nerikes Brandkårs andel av detta är 441 tkr.

Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser

värdesäkring av pensionsskulden. I tabellen *Pensionskostnader* på sid. 24 framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2023-12-31.

Totalt sett blev pensionskostnaden 121 tkr lägre än budget. Prognosen från KPA har dock under hela året varit en högre kostnad på ca 8,5 mkr. I utfallet av den redovisade löneskatten ingår också skatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägg, och på den extraavsättning till tjänstepension till följd av SAP-R-valet.

Skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet avräknas enligt KPAs prognos per den 31 december samma år. För 2023 var budgeterad tjänstepensionskostnad 10 426 tkr och utfallet uppgår till 10 305 tkr. En återbetalning till medlemskommunerna på motsvarande belopp görs genom medlemsbidraget 2024.

Pensionsskuld och förpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka, anställd före 2023-01-01, har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Då betalar arbetsgivaren 73,5 % av lönen fram till 65 års ålder.

Pensionskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlänas medel i verksamheten och resten är placerat pensionskapital.



I november 2023 fick vi nycklarna till den nya gemensamma ledningscentralen Seglet.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2023	Utfall 2022	Avvikelse utfall 2023-2022	Budget 2023	Avvikelse utfall 2023 budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-7 205	-4 798	-2 407		
Förändring av pensionskund (SAP-R, FÅP)	-730	-4 744	4 014	-6 675	5 945
Finansiell kostnad pensionskund	-7 533	-1 880	-5 653	-2 132	-5 401
Löneskatt	-3 753	-2 775	-978	-1 619	-2 134
Summa	-19 221	-14 197	-5 024	-10 426	-1 590

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Pensionsförpliktelser (tkr)	2023	2022
Avsättningar, pensioner	101 246	96 338
Totala förpliktelser	101 246	96 338

Pensionsförvaltning (tkr)		
Finansiella placeringar, avskaffningsvärden:		
Korta räntefonder	7 774	7 325
Strukturerade produkter	33 900	33 900
Totalt placerat pensionskapital	41 674	41 225
Återlåning i verksamheten	59 572	55 113



Driftredovisning (tkr)	Utfall 2023	Utfall 2022	Budget 2023	Avvikelse utfall 2023-2022	Avvikelse utfall 2023 budget
Ledning, direktionsrevision inkl. PO-pålägg	-2 295	-2 021	-2 918	-274	623
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-88 147	-86 208	-88 597	-1 939	450
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-46 759	-42 899	-44 527	-3 860	-2 232
Hyror och lokalvård	-31 579	-27 877	-29 947	-3 702	-1 632
Räddningsregion Bergslagen	-22 747	-21 245	-23 946	-1 502	1 199
Övriga driftskostnader	-36 478	-30 999	-31 011	-5 479	-5 467
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-2 772	-6 350	-8 294	3 578	5 522
Avskrivningar	-8 470	-7 342	-8 604	-1 128	134
Summa kostnader	-239 248	-224 941	-237 844	-14 307	-1 403
Finansiella kostnader	-7 533	-6 471	-2 137	-1 062	-5 396
Summa totala kostnader	-246 781	-231 412	-239 981	-15 369	-6 799
Automatiska brandlarm	10 157	9 294	8 856	863	1 301
Avtal	5 928	5 086	5 027	842	901
Externutbildning	2 125	2 253	1 681	-128	444
Myndighetsutövning	2 692	2 863	2 967	-171	-275
Räddningsregion Bergslagen	22 747	21 245	23 946	1502	-1 199
Övriga intäkter	7 388	6 639	5 177	749	2 211
Summa intäkter	51 037	47 380	47 654	3 657	3 383
Medlemsbidrag	185 192	178 023	185 313	7 169	-121
Hysesbidrag	5 077	5 008	5 077	69	0
Finansiella intäkter	765	2 788	500	-2 023	265
Totala intäkter	242 071	233 199	238 544	8 872	3 527
Årets resultat	-4 709	1 787	-1 437	-6 496	-3 271

Materiella investeringar

Till följd av långa leveranstider, av framförallt stora fordon, pågår investeringar ofta över budgetåren. Så vi måste vara ute i god tid med upphandling. Priset ligger fortfarande högt och vi har sett en stor kostnadsökning; främst på de stora fordonen men även på de mindre.

Ett planerat lyftmotorbyte på svävaren har fått ersättas av att istället byta dess drivmotor som gick sönder.

Vi har fått medel av MSB som kommer att användas till de inventarier som behöver köpas in till den nya gemensamma ledningscentralen Seglet, vilket gör att vi inte själva behöver finansiera detta.

Objekt (tkr)	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse
Stora fordon	-8 391	-6 900	-1 491
1 släckbil	-4 418		
1 tankbil	-3 973		
Mindre fordon	-4 294	-3 900	-394
1 ledningsfordon	-1 402		
5 transportfordon	-2 892		
Räddningsmaterial	-588	-540	-48
Terrängmotorcykel	-227		
Värmeamera	-43		
Motor till svävaren	-207		
Terränghjulingssläp	-111		
Seglet	0	-1 500	1 500
Reservkraftverk	0	-75	75
ROV (undervattensrobot)	-1 127	-850	-277
Lastbilslyft till verkstad	-337	-350	13
Rökskydd	-256	-200	-56
för avtalskunder	-76		
för egen personal	-180		
Oförutsett	-139	-500	361
Löpband	-69		
Övningskar för utbildning	-70		
Totalsumma	-15 132	-14 815	-317
Pågående	-13		-13
Totalt	-15 145	-14 815	-330



En av investeringarna under 2023 var en ROV (remotely operated vehicle). En fjärrstyrd undervattensrobot som är till stor hjälp vid sökinsatser i svåra vattenförhållanden.

Finansiella investeringar

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn. Då aktiemarknaden liksom tidigare år varit mycket volatil har inga placeringar vare sig köpts eller sålts.

Totalt är drygt 41 mkr placerade dels i kortfristiga räntefonder och dels i strukturerade produkter med 100 % kapitalskydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt sex år. Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. Alla utom två av placeringarna är bundna och har därför

bokföringsmässigt värderats till lägsta värdet av bokfört värde och marknadsvärde. De bundna placeringarna är värderade till kapitalskyddat värde. På balansdagen understeg marknadsvärdet för de bundna placeringarna anskaffningsvärdet med ca 3,5 mkr vilket är en förbättring jämfört med

förra bokslutet. Då aktiemarknaden och räntemarknaden fortsatt varit volatil har vi, i samråd med våra finansiella rådgivare, valt att inte göra några förändringar under året.

Placerade medel (tkr) AIO = Aktieindexobligation	Anskaffning datum	Förfaller datum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2023-12-31	Värdeutveckling	Bokfört värde
Nordic Cross	2017-12-20	Inget	0	5 000	5 164	164	5 164
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	3 543	243	3 000
GS AO Global Bonus 3650	2019-05-13	2027-05-01	5 000	5 045	5 873	828	5 000
Garantum Lannebo	2019-06-15	Inget	0	2 448	2 610	162	2 610
AIO VAL Nordic Corporate bond	2019-07-19	2025-07-19	3 000	3 045	3 041	-4	3 000
AO 5G SFB 90 3978	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 650	-371	2 700
AO Läkemedel	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 621	-400	2 700
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-05	2027-02-12	1 000	1 078	1 033	-45	1 000
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-26	2029-03-26	9 500	10 100	7 452	-2 648	9 500
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	2 930	-634	3 300
AO Förnyelsebar energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	3 488	-508	3 700
Summa			33 900	43 618	40 405	-3 213	41 674

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2023-12-31	2022-12-31	Förändring
Aktuell likviditet	16 970	28 077	-11 107
Företagskonton, inkl. korta ränteplaceringar	16 970	28 077	-11 107
PLACERINGSPORTFÖLJEN, VÄRDEPAPPER			
Kortfristiga placeringar	7 774	7 325	449
Kortfristiga räntefonder	7 774	7 325	449
Placerade pensionsmedel	33 900	33 900	0
- strukturerade produkter	33 900	33 900	0
Summa placeringsportföljen	41 674	41 225	449
Summa likvida medel och placeringar	58 644	69 302	-10 658
PLACERINGSPORTFÖLJEN AVKASTNING OCH MÅL			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	6	6	0
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	2,44%	1,96%	0,00%
Årets avkastning real och oreal., (tkr)	450	-1 805	2 255
Avkastning under året, real (%) *)	1,1%	-4,3%	5,4%
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	41%	43%	-2%
- placerade i kortfristig räntefond (%)	8%	8%	0%
- placerade i strukturerade produkter (%)	33%	35%	-2%

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2023	Utfall 2022	Budget 2023	Avvikelse utfall mot budget 2023
Verksamhetens intäkter*	2	37 854	35 281	34 470	3 894
Verksamhetens kostnader*	2,3	-217 594	-205 501	-216 057	-1 537
Av- och nedskrivningar	2,7	-8 470	-7 342	-8 604	134
Verksamhetens nettokostnader	2	-188 210	-177 562	-190 191	1 981
Medlemsbidrag	6	190 269	183 031	190 390	-121
Verksamhetens resultat		2 059	5 469	199	1 860
Finansiella intäkter	4	765	2 788	500	265
Finansiella kostnader	5	0	-4 591	-5	5
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	5	-7 533	-1 880	-2 132	-5 401
Resultat efter finansiella poster		-4 709	1 786	-1 437	-3 272
Årets resultat	15	-4 709	1 786	-1 437	-3 272
<i>*Rensning interna poster.</i>					
Balansräkning (tkr)	Not	2023	2022		
TILLGÅNGAR		156 865	165 515		
Anläggningstillgångar		88 979	82 354		
Materiella anläggningstillgångar	7	88 979	82 354		
Omsättningstillgångar		67 886	83 161		
Fordringar	8	9 242	13 859		
Kortfristiga placeringar	9	41 674	41 225		
Kassa och bank	10	16 970	28 077		
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		156 865	165 514		
Eget kapital	11	25 839	30 548		
<i>-därav årets resultat</i>		<i>-4 709</i>	<i>1 787</i>		
Avsättningar	12	101 246	96 338		
Skulder		29 780	38 628		
Kortfristiga skulder	13	29 780	38 628		
Ansvarsförbindelser		0	0		
<i>Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.</i>					
Finansieringsanalys (tkr)	Not	2023	2022		
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat	11	-4709	1 787		
Justering för av- och nedskrivningar	1,7	8 470	7 342		
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	14	4 398	1 990		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		8 159	11 119		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	8	4 617	4 775		
Ökning/minskning kortfristiga skulder	13	-8 849	9 343		
Medel från den löpande verksamheten		3 927	25 237		
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-15 095	-15 454		
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	510	218		
Medel från investeringsverksamheten		-14 585	-15 236		
Finansieringsverksamheten					
Årets kassaflöde	9,10	-10 658	10 001		
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9,10	69 302	59 301		
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9,10	58 644	69 302		

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Intäkter över 25 tkr exklusive moms som influiter efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet 2023. Leverantörsfakturor över 25 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet 2023.

Lönerna för räddningspersonal i beredskap (RIB) och värn har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. I de fall som arbetsgivaren via avtal förbundit sig att betala lön för en arbetstagare som inte längre är anställd i förbundet har även den kostnaden periodiserats till det år uppgörelsen slöts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,50%
Övriga	31,42%

Schablonen 38,50% har räknats fram genom en genomsnittlig månadslön för alla heltidsanställda. Denna schablon har från och med 2019 även använts vid beräkning av semesterlöneskulden.

Pensioner

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningskostnaden har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år.

Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade till och med 31 december året före inträdet.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkta att finansiera framtida pensionsutbetalningar och investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning 7 kap 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde.

Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar.

Anläggningstillgångar är objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 23.



Not 2 Verksamhetens nettokostnader (tkr)	2023	2022
VERKSAMHETENS INTÄKTER		
Automatiska brandlarm	10 157	9 294
Avtal	5 928	5 086
Externutbildning	2 125	2 253
Myndighetsutövning	2 692	2 863
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier	510	218
Räddningsregion Bergslagen	22 747	21 245
Övriga intäkter	6 878	6 421
Rensning interna poster	-13 183	-12 099
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen	37 854	35 281
VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster	-9 195	-8 386
Arvoden och löner till arbetstigare	-100 808	-94 829
Personalomkostnader	-40 357	-35 498
Pensionskostnader inklusive löneskatt	-2 772	-6 350
Personalsociala kostnader	-2 791	-2 852
Lokaler	-31 579	-27 877
Materiel	-15 251	-14 327
Räddningsregion Bergslagen	-22 747	-21 245
Övriga kostnader	-5 277	-6 235
Rensning interna poster	13 183	12 099
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen	-217 594	-205 500
Avskrivningar	-8 470	-7 342
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-8 470	-7 342
Verksamhetens nettokostnader	-188 211	-177 561
Not 3 Revision (tkr)	2023	2022
Granskning av bokföring, delårsrapport och årsbokslut	-128	-64
Övriga granskningar	-98	-157
Revisionsarvoden lekmannarevisionen inkl. PO	-512	-567
Summa	-738	-788
Not 4 Finansiella intäkter (tkr)	2023	2022
Ränteintäkter	316	2
Resultat från värdepapper	0	0
Värdereglering till verkligt värde	0	0
Återföring nedskrivning värdepapper	449	2 786
Summa	765	2 788
Not 5 Finansiella kostnader (tkr)	2023	2022
Räntekostnad pensionsskuld, exkl. löneskatt	-7 533	-1 880
Nedskrivning placeringar	0	-4 591
Summa	-7 533	-6 471

Not 6	Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2023	2022
		Örebro	48,6	90 052	86 568
		Lindesberg	14,3	26 550	25 523
		Kumla	11,2	20 809	20 004
		Hallsberg	7,5	13 813	13 277
		Laxå	4,5	8 254	7 933
		Nora	4,1	7 534	7 242
		Askersund	3,6	6 638	6 380
		Lekeberg	3,1	5 740	5 518
		Ljusnarsberg	3,1	5 802	5 578
		Summa	100	185 192	178 023
		Hysesbidrag Lindesberg		5 006	4 942
		Hysesbidrag Nora		71	66
		Summa		5 077	5 008
		Total		190 269	183 031

Not 7	Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	200 402	191 052
	Årets investeringar	15 132	16 746
	Pågående investeringar	-37	-1 292
	Årets försäljningar/utrangeringar	-11 064	-6 104
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	204 433	200 402
	Ingående av- och nedskrivningar	-118 048	-116 810
	Årets avskrivningar	-8 470	-7 342
	Årets försäljningar/utrangeringar	11 064	6 104
	Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-115 454	-118 048
	Planenligt restvärde	88 979	82 354
	Spec. per inventarieslag, bokförda värden		
	Byggnader och tekniska anläggningar	938	1 001
	Fordon och övriga transportmedel	81 096	76 265
	Räddningstjänstmaterial	6 309	4 124
	Installation på annans fastighet	73	84
	Övriga inventarier inkl. datorer	550	830
	Pågående investering	13	50
	Bokfört värde	88 979	82 354

Not 8	Kortfristiga fordringar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
	Kundfordringar	3 438	6 136
	Interimsfordringar	3 077	3 268
	Moms	2 591	4 297
	Övrigt	136	158
	Summa	9 242	13 859

Not 9	Kortfristiga placeringar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
	GS AO Global bonus 3548	3 300	3 300
	GS AO Global bonus 3650	5 045	5 045
	Garantum Lannebo corporate bond	2 448	2 448
	AIO VAL Nordic Corporate bond	3 045	3 045
	Nordic Cross	5 000	5 000
	AO 5G, SFB 90 3978	3 021	3 021
	AO Läkemedel SFB	3 021	3 021

AIO Grön Teknik	1 078	1 078
AIO Svenska Bolag TopPick	10 100	10 100
AO Nordiska småbolag	3 564	3 564
AO Förnyelsebar Energi Teknik	3 996	3 996
Värdereglering kortfristiga placeringar	-1 943	-2 393
Summa	41 674	41 225

Not 10 Kassa och bank (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
------------------------------------	-------------------	-------------------

Deposit investering	147	147
Swedbank	16 823	27 930
Summa	16 970	28 077

Not 11 Eget kapital (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
----------------------------------	-------------------	-------------------

Ingående eget kapital	30 548	28 761
varav Resultatutjämningsreserv	553	553
varav Balansfond 09 *)	6 971	6 971
Årets resultat	-4 709	1 787
Summa	25 839	30 549

*2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionsskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.

Not 12 Avsättningar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
----------------------------------	-------------------	-------------------

Pensionsavsättningar	81 323	77 529
varav Förmånsbestämd ålderspension (FÅP)	26 558	22 804
varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)	56 324	54 478
varav pension till efterlevande	61	70
varav PA-KL pensioner	146	146
varav OPF-KL	32	31
varav SAP-R tillägg	156	0
Löneskatt på pensionsavsättningar	19 767	18 809
Summa	101 246	96 338

Not 13 Kortfristiga skulder (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
--	-------------------	-------------------

Kortfristig skuld till medlemskommuner	121	1 892
Kortfristig skuld till medlemmar RRB	1 229	1 078
Leverantörsskulder	0	9 964
Personalens källskatt	2 806	2 689
Övriga kortfristiga skulder	1 042	895
Upplupen löneskuld inkl arbetsgivaravgift	4 462	3 874
Semesterlöne- och kompskuld inkl arbetsgivaravgift	8 067	8 439
Löneskatteskuld	1 254	728
Upplupen arbetsgivaravgift dec	2 690	2 491
Avgiftsbestämd ålderspension	3 930	4 197
Förutbetalda intäkter	963	2 000
Övriga interimsskulder	3 216	381
Summa	29 780	38 628

Not 14 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
--	-------------------	-------------------

Förändring avsatta pensioner	3 950	1 775
Löneskatt pensionsavsättningar	958	432
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-510	-218
Övrigt	0	1
Summa	4 398	1 990

Not 15	Årets resultat - analys	2023	2022	Förändring	Kommentar
	VERKSAMHETENS INTÄKTER	37 854	35 281	3 907	
	<i>varav avtal</i>	5 928	5 086	842	Nya avtal har tecknats under året
	<i>varav myndighetsutövning (tillsyn/tillstånd)</i>	2 692	2 863	847	Fler tillsyner/tillstånd utfärdade jämfört med föregående år.
	<i>varav externutbildning</i>	2 125	2 253	-128	Intäkter för utbildningar ligger i nivå med tidigare år.
	<i>varav RRB* (efter rensning av interna poster)</i>	9 564	9 146	418	RRB startade under 2020. Motsvarande post under kostnader.
	<i>varav övriga intäkter</i>	6 878	6 421	457	
	VERKSAMHETENS KOSTNADER	-217 594	-205 501	-12 094	
	<i>varav personalkostnader (exkl. pensioner)</i>	-143 956	-133 179	-10 777	
	<i>varav pensionskostnad</i>	-2 772	-6 350	3 578	Enligt KPAs prognos 2023-12-31.
	<i>varav RRB* (efter rensning av interna poster)</i>	-9 564	-9 146	-418	RRB startade under 2020. Motsvarande post under intäkter.
	<i>varav entreprenader, konsulttjänster</i>	-9 195	-8 386	-809	
	Avskrivningar	-8470	-7342	-1 128	Ligger i nivå med budget.
	Verksamhetens nettokostnader	-188 210	-177 562	-10 648	
	Medlems- och hyresbidrag	190 269	183 031	7 238	Motsvarar en ökning på 1,9%.
	Finansiella intäkter	765	2 788	-2 023	Ingen reavinst på våra värdepapper under året. En återföring av tidigare.
	Finansiell kostnad pensionsskuld (exkl. löneskatt)	-7 533	-1 880	-5 653	Enligt KPAs prognos. Ökade kostnader 2023.
	Årets resultat	-4 709	1 787	-6 496	

*Räddningsregion Bergslagen

Kommunalförbundet Nerikes Brandkår - Revisorerna

Till Kommunfullmäktige i Örebro, Hallsberg, Laxå, Lekeberg, Askersund, Kumla, Nora, Lindesberg och Ljusnarsbergs kommuner.

Revisionsberättelse för år 2023

Vi återoppar bifogade redogörelser och rapporter.

Revisionsberättelsen är upprättad av nedan valda revisorer i kommunalförbundet Nerikes Brandkår.

Örebro 2024-03-14

För revisorerna i Nerikes Brandkår

Till revisionsberättelsen hör bilagorna: Revisorernas redogörelse (1) samt Förteckning över de skkunnigas rapporter som successivt förmedlats till respektive fullmäktige (2).