Godkänd av direktionen
2026-10-16

Delårsrapport 2026-08-31



Nerikes Brandkår
Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om räddningstjänst.

Innehåll

Förvaltningsberättelse

- Väsentliga händelser 4
- Uppföljning av mål enligt god ekonomisk hushållning 6
- Beräknat balanskravsresultat 7
- Uppföljning av prestationsmål 8

Ekonomisk redovisning

- Resultat, utfall, budget, prognos 14
- Ekonomisk redovisning 15

Investeringsredovisning 16

Resultaträkning och balansräkning 17

Noter: Redovisningsprinciper 18

VÄSENTLIGA HÄNDELSER



Bilarna backar in för första gången på Station Öster

Station Öster

Våren 2026 präglades till stor del av färdigställandet och inflyttningen på station Öster. Den 4 mars avgick en kortege längs Örebros gator då utryckningsstyrkan rent fysiskt flyttades över från station Nasta till Öster. Den 27 mars invigdes stationen med musik och tal inför inbjudna gäster.

Med station Öster har vi satt arbetsmiljön i fokus genom den anläggning för tvätt och hantering av kontaminerat material som byggts. Vidare har station Öster fokus på vattenlivräddning i och med sitt läge nära Hjälmaren. Där har vi därför samlat våra specialresurser vad gäller vattenlivräddning, såsom räddningsbåt, svävare och undervattensrobot (ROV).

Medlemsdialog

I juni samlades den högsta politiska ledningen och tjänstemän för en första medlemsdialogen där samtliga nio medlemskommuner deltog. Att genomföra regelbundna medlemsdialoger på den högsta beslutande nivån är ett värdefullt verktyg för ömsesidig förståelse och dialog.

Nya uppdrag, och ibland även tillförda ekonomiska medel, läggs på kommuner och räddningstjänster. Omvärldsläget medför krav på att förbereda och dimensionera kommunernas verksamheter för krig. Detta ställer krav på god dialog mellan Nerikes Brandkår och medlemskommunerna för att ömsesidigt underlätta planering och genomförande av nödvändiga åtgärder.

Fortsättningsvis kommer medlemsdialoger att genomföras minst två gånger per år.

Säkerhetsskydd

Cyberattacker, sabotage och påverkansoperationer sker varje vecka mot Sverige, och räddningstjänsterna är inte undantagna. Erfarenheterna från kriget i Ukraina visar tyvärr att riktade angrepp för att slå ut räddningstjänstpersonal och materiel inte är ovanliga.

Nerikes Brandkår bedriver säkerhetskänslig verksamhet och hanterar information som är viktig för Sveriges förmåga att försvara sig. I säkerhetsskyddslagstiftningen ställs därför omfattande krav.

För att skydda den känsliga verksamheten har vi i början av sommaren anställt en säkerhetsskyddschef som ska leda, utveckla och samordna arbete inom säkerhet och säkerhetsskydd, informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet inom Nerikes Brandkår och Räddningsregion Bergslagen.

Dynamisk resurshantering DRH

Inom Räddningsregion Bergslagen, RRB, infördes under våren DRH, ett digitalt system för dynamisk utalarmering av närmast tillgängliga räddningsresurs med rätt förmåga efter olyckstypen. Istället för att operatören manuellt väljer vilka resurser som ska larmas vid en olycka är det systemet självt som blixtsnabbt hittar närmaste lediga resurs som samtidigt larmas ut. För att systemet ska fungera som det är tänkt är det viktigt att samtliga räddningsenheter har rätt status för att systemet ska se vilka som är upptagna eller tillgängliga för larm. Som alltid när ett nytt system tas i bruk upptäcks brister i såväl programmering som vid handhavande och statusrapportering. Uppfölj-



Övning Solstorm 23 januari i Kumla

ning och åtgärder av upptäckta brister har tagit mycket tid i anspråk, men leder till att den hjälpsökande snabbare får rätt resurs till rätt plats.

Räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB

Arbetet med att ställa om och dimensionera Nerikes Brandkår för krig som värsta scenario fortgår. Både ministrar och överbefälhavaren är tydliga med att ett väpnat angrepp på Sverige kan vara nära förestående.

Under våren har övningar och utbildningar genomförts i större och mindre skala. Dessutom har staten tillfört Nerikes Brandkår riktade ekonomiska medel att omsättas i robusthöjande åtgärder på kort sikt. En stor del av personalen har utbildats i ammunitions- och minhantering under våren och en större samverkansövning, Solstorm, genomfördes i slutet av januari med fokus på samverkan mellan olika aktörer och mental förberedelse för krig.

Arbetsdirektivet och schemaändringar

Efter en lång väntan på arbetstidsnämndens beslut har våra vakthavande befäl samt larm- och ledningsbefäl fått dispens att jobba dygn på helger och under semesterperioden. Nu har alla befäl i ledningscentralen samma förutsättningar oavsett om man har sin grundanställning hos oss, Bergslagens Räddningstjänst eller hos Karlstadsregionen.

Sedan tidigare har dispens beviljats att jobba ytterligare ett dygnspass i veckan för våra operativa heltidsstyrkor. Under våren har ett nytt schema arbetats fram, vilket innebär att heltidsstyrkorna kommer att arbeta fredag, lördag och söndag dygn från och med i höst.

SOS Alarms 112-pris

Räddningsregion Bergslagen fick i februari motta SOS Alarms 112-pris tillsammans med polisen och ambulansen för samarbetet vid skjutningen på Campus Risbergska. För RRBs räkning var det Mattias Larsson, Räddningschef i Arvika, Eda och Säffle, som mottog priset. Mattias tjänstgjorde som VRC under insatsen.

Motiveringen löd:

”Samordnat via Örebros gemensamma samverkanscentral Seglet, slöt resurser från alla håll samman för att snabbt och effektivt hantera en akut och farlig situation med många okända faktorer.”

UPPFÖLJNING AV MÅL ENLIGT GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Direktionen har beslutat om tre finansiella målsättningar, samt ett mål som är kopplat till vår verksamhet enligt god ekonomisk hushållning.

Finansiella mål kopplat till god ekonomisk hushållning

Av de tre finansiella målsättningarna är två uppfyllda per 31/8. Nettokostnaderna understiger medlemsbidraget och inga lån från externa långivare har tagits för att finansiera investeringar. Målet för eget kapital uppfylls inte. Det negativa egna kapitalet beror på den redovisningstekniska omklassificeringen av hyresavtal för brandstationer till finansiell leasing, som genomfördes i samband med årsbokslutet för 2025. Leasingredovisningen har fortsatt påverkan på resultat och eget kapital under 2026.

Målsättning: Ekonomi i balans där intäkterna överstiger kostnaderna.
Mäts genom att verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.

	2026-08-31	2025-12-31	2025-08-31	Prognos
Verksamhetens nettokostnad (tkr)	-148 623	-190 526	-136 788	
Medlemsbidrag (tkr)	152 769	203 725	140 332	
Kostnad i förhållande till intäkt i procent	97,3%	93,5%	97,5%	

Målsättning: Det egna kapitalet bör minst motsvara självrisken för den största medlemskommunen.

	2026-08-31	2025-12-31	2025-08-31	Prognos
Självrisk Örebro kommun, mkr	8	7,7	7,7	
Eget kapital, mkr	-23,7	-18,1	23,9	

Målsättning: Investeringar ska finansieras med egna medel.
Lån från externa långivare ska inte tas för att finansiera investeringar.

	Prognos
• Långfristiga skulder är noll. • Inga lån från externa långivare har tagits för att finansiera investeringar.	

Verksamhetsmål kopplat till god ekonomisk hushållning

Fram till 2026-08-31 har nio RIB slutat och vi har anställt elva.
Personalomsättningen för perioden 2026-01-01 till 2026-08-31 är 3,3 %.

Målsättning: Att personalomsättningen inom räddningspersonal i beredskap (RiB) ska understiga 7%.

Hur	Uppföljning	Prognos
Fortsätta arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidsstationer, samt uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår RIB.	Antal RIB som avslutat sin tjänst.	

BERÄKNAT BALANSKRAVSRESULTAT

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre följande åren.

Balanskravsresultatet per den 31 augusti 2026 uppgår till -6,3 mnkr efter justering för orealiserade värdeförändringar i värdepapper. För helåret 2026 prognostiseras ett balanskravsresultat om -4,9 mnkr. I prognosen ingår en reglering mot balansfonden avseende pensionskostnader om 0,95 mnkr.

De ökade pensionskostnaderna, jämfört med budget, kommer vid årets slut att finansieras till 75 procent av medlemskommunerna och resterande 25 procent av förbundet. Förbundets andel finansieras genom reglering mot den balansfond som finns inom eget kapital för finansiering av ökade pensionskostnader.

Beräknat balanskravsresultat, tkr	**2026-08-31**	**Prognos 2026**
Periodens resultat enligt resultaträkningen	-5 558	-5 064
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-769	-769
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	**-6 327**	**-5 833**
Reglering mot balansfond under eget kapital, pensionsreserv		950
Balanskravsresultat	**-6 327**	**-4 883**



Välbesökt och uppskattad medlemsdialog i början av juni.

UPPFÖLJNING AV PRESTATIONSMÅL

Nerikes Brandkårs prestationsmål tar avstamp i förbundets vision och de av direktionen fastställda inriktningsmålen. I denna delårsrapport görs en bedömning av det vi känner till per 2026-08-31 för att kunna göra en prognos av måluppfyllelsen vid årets slut. Måluppfyllelsen delas in i tre olika kategorier: uppfyllt, delvis uppfyllt och inte uppfyllt. För att vara delvis uppfyllt måste målet vara minst halvvägs mot uppfyllt.

Utbildningsenheten

Bakgrund:
Utmaningen för Utbildningsenheten är att arbetstidsavtalet för dygnsvila hindrar oss från att använda utrycknings personal som extra resurs. Därför är det extra viktigt att säkerställa att vi, trots detta, levererar utbildningar med god kvalitet till alla våra kunder.

Kopplat till inriktningsmål:
Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att alla våra kunder ska vara nöjda med den utbildning vi levererar.	Med kompetent personal genomföra avtalade utbildningar med god kvalitet.	Mäta nöjdhet hos våra kunder med hjälp av en enkät.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi har mätt nöjdhet med tre frågor i en femgradig skala där 5 är utmärkt och 1 dåligt.

- Uppfyllde utbildningen dina förväntningar? 4.88
- Vad tyckte du om utbildningsmaterialet? 4.83
- Vad tyckte du om instruktörens förmåga att leda utbildningen? 4.94

Resultatet visar att vi har kompetent personal som genomför utbildningar med god kvalitet, med helårsprognosen att vi fortsätter att leverera på samma nivå även under höstterminen.



Teknikenheten

Bakgrund:
Efter påbörjat arbetet med inventeringslista behöver vi fortsätta arbetet för att öka kontrollen på våra inköp och behov framåt.

Kopplat till inriktningsmål:
Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att fortsätta arbetet med att inventera behov av material och utrustning för att skapa förutsättningarna för en mer långsiktig plan för drift och investeringsbudget.	Fr.o.m. 2026-02 har vi uppföljningsmöten bokade månatligen för ekonomi/budget. 2026-03-25 är uppstartsmöte bokat för start av projekt inventarier.	Vi följer upp och jobbar aktivt med listan varje kvartal.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi fortsätter med månatligen ekonomiska avstämningar inom enheten, där även inventeringslistan ses över, positivt inom enheten med avstämningarna samt bra tillfälle att fånga upp kommande utgifter och behov framåt.

Arbetet med att inventera stationer är påbörjat och fram till 2026-08-31 är fyra stationer inventerade.



Ekonomi och administration

Bakgrund:
Vi har tecknat avtal med en ny leverantör för webbplattform, vilket möjliggör implementeringen av en ny hemsida och ett nytt intranät. Samtidigt finns behov av att vidareutveckla arbetet i ekonomisystemet för att öka kvalitet, effektivitet och användarvänlighet i ekonomihanteringen.

Kopplat till inriktningsmål:
Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att skapa bättre förutsättningar för Nerikes Brandkårs kommunikation, sammanhållning och engagemang, såväl externt som internt. Att förbättra och effektivisera hanteringen i ekonomisystemet Raindance, med fokus på kvalitetssäkring och automatisering av ekonomiprocesser. Att höja budgetansvarigas kompetens inom ekonomi för att stärka det ekonomiska ansvaret i organisationen.	Implementering av ny extern webbplats och nytt intranät ska vara klart innan månadsskiftet nov/dec 2026 Lista och kategorisera förbättringsområden och följ upp hur många som har åtgärdats eller prioriterats vidare Följa upp att utbildning av budgetansvariga har genomförts.	Följa upp att utbildning av budgetansvariga har genomförts. Följa upp att fakturaflödet fungerar, utan att fakturor saknas eller behöver sökas manuellt.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Arbetet med den nya externa webbplatsen är slutfört och webbplatsen publiceras den 1 september 2026. Arbetet med det nya intranätet pågår och planeras att vara färdigställt till årsskiftet. Sammantaget bedöms målet uppnås under året.

Utvecklingsarbete har genomförts i Raindance i syfte att förbättra och effektivisera ekonomihanteringen samt skapa bättre förutsättningar för kvalitetssäkring och uppföljning. Arbetet med att identifiera och genomföra ytterligare förbättringar fortsätter under hösten. Målet bedöms vara delvis uppfyllt per 31 augusti och utvecklingsarbetet fortsätter under resterande del av året.

Resultatuppföljningar tillsammans med enhetscheferna har införts och genomförs som en del i arbetet med att stärka den ekonomiska uppföljningen och prognosarbetet. Framöver kommer samtliga budgetansvariga att delta i resultatuppföljningarna, vilket ger fler med ekonomiskt ansvar en ökad förståelse för budget, utfall och prognos. Arbetssättet bedöms bidra till ett tydligare ekonomiskt ansvar i organisationen. Målet bedöms vara delvis uppfyllt och arbetet fortsätter under hösten.



Övningsenheten

Bakgrund:
Vi upplever att våra befäl sällan får agera, träna och arbeta i sin roll när vi övar. Vi ser också ett stort behov att metodutveckla och träna/öva inom området RUHB där vi under kommande år behöver bli duktiga i AMH, USAR m.m.

Kopplat till inriktningsmål:
Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att brandmän och befäl får bättre möjligheter för övning och träning.	Sätta upp en mindre träningsanläggning i Gnistan för ledningsspel. Se över våra övningsobjekt samt utveckla och anpassa efter våra behov. Genomföra insatsliknande övningar och specifika ledningsövningar. Undersöka möjligheten att få öva/träna hos räddningstjänster som har övningsfält.	Utvärderas löpande samt i slutet av 2026.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi håller målsättningen bra då träningsanläggningen för befäl är i uppstartsfas och kommer att utvecklas vidare under hösten. Vi har dessutom haft möjligheten att använda en större rivningstomt där vi övat skiftlag, RIB-anställda samt nya brandmän i mindre insatsövningar.

Vi har med hjälp av brandmän i Byrsta byggt om och till ett ”garage” i befintlig övningsanläggning för att kunna öva mer insatslikt.

Tillsammans med Regionen och Länsstyrelsen har vi genomfört en del avancerade ledningsövningar för befäl på högre nivå. Vi samarbetar också med närliggande räddningstjänster där vi under hösten kommer genomföra en gemensam övning inom RUHB.



Enheten Operativ planering

Bakgrund:
Enheten Operativ planering har i uppdrag att lämna ut offentliga handlingar i form av händelserapporter vid förfrågan. Nuva rande arbetssätt behöver utvecklas för att öka kvalitet och spårbarheten. För detta krävs tydligare rutiner och mer effektiva processer genom hela kedjan.

Kopplat till inriktningsmål:
Verksamheten bedrivs effektivt, miljömedvetet och i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att händelserapporter ska kunna lämnas ut senast fyra dagar efter att handling en är färdigställd. Att ta fram förbättrade och mer effektiva arbetssätt som säkerställer kortare handläggningstider och en rättssäker hantering.	Utveckla digitala verktyg och stöd som förenklar hantering och uppföljning av begäran samt säkerställa att medarbetare har rätt kompetens och förutsättningar genom utbildning, löpande stöd och tydliga riktlinjer.	Följa upp handläggningstider kontinuerligt och arbeta med ständiga förbättringar för att nå måluppfyllelsen.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Enheten har skapat ett relevant och säkert system för utlämnade av allmän handling. Systemet är i drift och används i verksamheten av enhetens personal. Uppfyllelsen av målet gällande handläggningstiderna är i dagsläget 100%



Enheten Utryckningspersonal heltid

Bakgrund:
Med tanke på att rollen stf styrkeledare är ny, finns det behov av se över att de har rätt förutsättningarna för vad tjänsten innebär. Bland annat behövs det forum för erfarenhetsutbyte och planering, speciellt nu när vi blir tre heltidsstationer.

Kopplat till inriktningsmål:
Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att stf styrkeledare heltid har rätt förutsättningar för tjänsten och att de hittat sin roll i gruppen.	Genomföra två stf styrkeledardagar, liknande de vi har för ordinarie styrkeledare heltid. En på våren och en på hösten, där de tillsammans kan planera övningar.	Utvärderas vid årets slut.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi har hittills haft stf styrkeleardagar, och kommer att fortsätta med detta under hösten. Dagarna har varit väldigt uppskattade av deltagarna som menar att det ger dem en känsla av delaktighet .



Enheten RiB och värn

Bakgrund:
Vi har identifierat ett behov av att stärka ledarskapet på RIB-sidan då arbetsuppgifter och ansvar har ökat.

Kopplat till inriktningsmål:
Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att stärka våra kårchefers förmåga gällande chefs– och ledarfrågor.	Genomföra en chefsutbildning för kårchefer RIB under 2026 och värn under 2027.	Utvärdera innan årets slut

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi har genomfört chefsutbildningen för våra kårchefer på RIB med ett positivt gensvar.

Vi har idag infört ställföreträdande kårchefer på 16 av våra 17 RIB-stationer.



HR-enheten

Bakgrund:
Behovet av att digitalisera HR-system och arbetstidsregistrering inom Nerikes Brandkår är stort., och HR har under de senaste åren kartlagt och tagit fram förslag på lösningar. Efter flera turer har vi nu inlett diskussioner med Örebro kommun för att se över möjligheterna till ett samarbete.

Kopplat till inriktningsmål:
Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att under 2026 komma fram till beslut kring att digitalisera HR-system och arbetstids registreringen kopplat till lön.	Fortsatt arbete med att kartlägga och ta fram underlag för beslut.	Avstämning innan årets slut kring vart vi är i processerna.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi har påbörjat arbete med att implementera räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) i Daedalos med driftstart hösten 2026. Med tanke på att det är många berörda medarbetare kommer det att ta tid innan all RiB är i drift.

Vi har påbörjat förarbete och planering att implementera utryckande heltidspersonal från i vårt Flex HRM system, med planerad driftstart 2027.

Vi är just nu i processen av att välja en av den insamlade offerterna för ett rekryteringssystem med ambition att starta upp under hösten 2026.

Övriga behov av HR-system ses över och beslutas om under hösten 2026.



Enheten Samhällsskydd

Bakgrund:
Lagen om brandfarliga och explosiva varor har ändrats under 2025 där även ett flertal nya föreskrifter har tillkommit. Har en rest/skuld med tillsynsobjekt sen flera år tillbaka. Bland tillsynsobjekten finns flertalet större tillsynsobjekt som kommer kräva mer omfattande tillsyn.

Kopplat till inriktningsmål:
De som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att implementera nya bestämmelser i LBE och tillhörande nya föreskrifter i vår myndighetsutövning.	Kartlägga behov. Uppdatera interna rutiner och dokumentation. Omfördela arbetsuppgifter.	Beslutad tillsynsplan LBE med tillhörande rutiner. Skapat en fördelning av arbetsuppgifter inför kommande år.
Att identifiera de mer omfattande tillsynsobjekten och sätta upp en plan för att beta av dem med särskild prioritet.	Genomföra registervård. Därefter ska en plan tas fram för hur skulden ska hanteras.	Ska finnas en tidsatt plan för hantering av skulden.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

Vi har tagit fram en tillsynsplan med tillhörande rutiner. Vi har däremot inte fullt ut börjat tillämpa den i praktiken. Vi har inte kunnat omfördela arbetsuppgifter pga. personalläget.

Vi har inte tagit fram en plan för särskilt prioriterade objekt.

Vi har en osäkerhetsfaktor i pågående rekrytering som kommer påverka i vilken omfattning målsättningen kan nås.



Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB)

Bakgrund:
Läget i världen är bekymmersamt och regeringen är tydlig med att det kan bli krig i Sverige. Att planera för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) är därför en prioriterad uppgift för Nerikes Brandkår.

Kopplat till inriktningsmål:

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Målsättning	Hur	Uppföljning
Att genomföra en kontinuitetsanalys och ta fram en kontinuitetsplan. Utifrån analysen ska förslag på mål, ambition och områden som bör prioriteras tas fram och presenteras för direktionen. Målen ska delas upp på kort (1–3 år) respektive lång sikt (10 år) och harmonisera med den regionala inriktningen. Att Nerikes Brandkår, utifrån nuläge, tydligt ska definiera krigsorganisationen. Att uppfylla nationellt regelverk kopplat mot informationssäkerhet. Att vara bidragande i nationella och regionala forum inom området räddningstjänst under höjd beredskap, samt sträva efter att en regional förstärkningsförmåga kopplad till sök och räddning alternativt CBRNE placeras i organisationen.	Områden med koppling mot räddningstjänst under höjd beredskap ska prioriteras inom hela organisationen gällande utbildning och övning. Som grund för planeringen ska Nerikes Brandkår följa nationell och regional vägledning och styrning. Med stöd av räddningsregionens krigsorganisation definiera Nerikes Brandkårs krigsorganisation. Revidera och uppdatera nuvarande informationssäkerhetspolicy. Utbilda personal i informationssäkerhet. Delta i nationella forum där räddningstjänst under höjd beredskap avhandlas. Verka för regional resurs både gentemot staten och räddningsregionen.	En kontinuitetsanalys och kontinuitetsplan tagits fram senast september 2026. Direktionen ska ha fattat beslut om mål på kort och lång sikt senast december 2026. Det ska finnas en beslutad krigsorganisation för Nerikes Brandkår senast september 2026. Det ska finnas en uppdaterad informationssäkerhetspolicy som uppfyller gällande regelverk 2026. Nerikes Brandkår ska under året ha deltagit i forum för utveckling av RUHB.

Måluppfyllelse per 2026-08-31 och helårsprognos

En första kontinuitetsanalys har tagits fram, men arbetet med en kontinuitetsplan har inte påbörjats. Förhoppningsvis rekryteras en säkerhetssamordnare under hösten som kan ta arbetet vidare. Analysen har legat till grund för arbete kopplat till robusthöjande åtgärder, då vi fått bidrag från Myndigheten för civilt försvar för detta.

Nerikes Brandkårs prioriterade områden är drivmedelsförsörjning och övningsförutsättningar. Beslut om mål på lång sikt finns inte ännu, men ledningsgruppen arbetar med en verksamhetsplan.

Det finns inte en beslutad krigsorganisation för Nerikes Brandkår. En plan för framtagande och arbete med detta pågår under hösten.

Nerikes Brandkår har deltagit i många forum kopplat till utvecklingen av RUHB och avsikten är att vara med även i fortsättningen.



RESULTAT, UTFALL, BUDGET, PROGNOS

Driftredovisning, tkr	Utfall jan-aug 2026	Utfall jan-aug 2025	Budget 2026	Prognos helår 2026
Personalkostnader inkl. arvoden och arbetsgivaravgifter	-101 686	-93 635	-151 868	-150 458
Revision	-494	-430	-1 012	-1 012
Pensionskostnader	-8 250	-8 624	-15 736	-13 876
Hyror och lokalvård	-9 621	-25 277	-34 324	-15 499
Medlemsavgift Räddningsregion Bergslagen (RRB)	-3 456	-2 304	-4 747	-4 747
Köp av huvudverksamhet SOS Alarm	-3 452	-2 637	-5 431	-5 431
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-7 642	-5 528	-8 055	-10 283
Reparation och underhåll	-3 334	-2 903	-2 562	-4 170
Kostnader för transportmedel	-1 831	-1 198	-2 390	-2 756
Övriga verksamhetskostnader	-8 409	-8 414	-16 320	-14 403
Avskrivningar	-21 853	-6 214	-9 991	-29 623
Summa kostnader	**-170 028**	**-157 164**	**-252 436**	**-252 258**
Finansiella kostnader	-10 482	-3 046	-1 607	-15 466
Summa totala kostnader	**-180 510**	**-160 210**	**-254 043**	**-267 724**
Automatiska Brandlarm	8 137	7 692	11 220	10 838
Avtal	4 208	2 829	7 128	6 124
Avtal RRB	2 752	3 235	5 179	3 451
Externutbildning	2 391	2 166	1 215	4 643
Myndighetsutövning	1 496	1 696	2 110	1 990
Driftbidrag från staten	1 601	2 550	1 500	1 601
Övriga intäkter	820	208	670	841
Summa intäkter	**21 405**	**20 376**	**29 022**	**29 488**
Medlemsbidrag	137 631	133 623	206 447	206 447
Hyresbidrag	10 062	3 709	5 731	15 242
Bidrag Station Öster Örebro	5 076	3 000	7 066	7 614
Ökade pensionskostnader 2026 (SAP)			4 145	2 850
Finansiella intäkter	778	2 015	250	1 019
Summa totala intäkter	**174 952**	**162 723**	**252 661**	**262 660**
Periodens/årets resultat	**-5 558**	**2 513**	**-1 382**	**-5 064**

EKONOMISK REDOVISNING

Utfallet per sista augusti uppgår till -5,6 mnkr, jämfört med 2,5 mnkr motsvarande period föregående år. Helårsprognosen visar ett underskott på -5,1 mnkr, vilket är 3,7 mnkr sämre än budgeterat resultat på -1,4 mnkr.

En väsentlig förklaring till resultatet och till de stora förändringarna mellan kostnadsslagen är redovisningen av hyrda brandstationer som finansiell leasing. Vid årsbokslutet 2025 klassificerades fyra hyresavtal om från operationell till finansiell leasing. Under 2026 har även Station Öster tillkommit. Omklassificeringen innebär att kostnader som tidigare redovisades som lokalhyra nu till stor del redovisas som avskrivningar och finansiella kostnader. Budgeten för 2026 upprättades innan den fullständiga ekonomiska effekten av omklassificeringen var känd, vilket påverkar jämförbarheten mellan budget och utfall.

Verksamhetens intäkter

Förbundets intäkter uppgår till 21,4 mnkr, jämfört med 20,4 mnkr motsvarande period föregående år. Ökningen återfinns främst inom avtal och externutbildning. Även övriga intäkter har ökat, bland annat till följd av försäljning av fordon och materiel. Helårsprognosen uppgår till 29,5 mnkr, vilket sammantaget är något högre än budget

Verksamhetens kostnader

Personalkostnaderna uppgår till 101,7 mnkr per sista augusti, jämfört med 93,6 mnkr motsvarande period föregående år. Helårsprognosen uppgår till 150,5 mnkr, vilket är cirka 2,7 mnkr lägre än budget.

Kostnaderna för förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial, reparation och underhåll samt transportmedel beräknas däremot överstiga budget. Även övriga verksamhetskostnader prognostiseras något högre än budget.

Den finansiella leasingen har en betydande påverkan på kostnadsbilden och på jämförbarheten med föregående år. Hyror och lokalvård uppgår per augusti till 9,6 mnkr, jämfört med 25,3 mnkr motsvarande period 2025. Samtidigt har avskrivningarna ökat från 6,2 mnkr till 21,9 mnkr.

För helåret prognostiseras avskrivningarna till 29,6 mnkr, vilket är 19,6 mnkr högre än budget, samtidigt som hyror och lokalvård prognostiseras till 15,5 mnkr, vilket är 18,8 mnkr lägre än budget. De stora avvikelserna mellan dessa kostnadsslag ska därför ses tillsammans och är till stor del en följd av redovisningen av hyrda brandstationer som finansiell leasing.

Pensioner

Pensionskostnaderna uppgår per sista augusti till 9,5 mnkr, jämfört med 8,6 mnkr motsvarande period föregående år. Enligt KPA:s prognos, inklusive kostnader för det nya SAP-R-avtalet, beräknas de totala pensionskostnaderna för helåret uppgå till 15,4 mnkr.

I ordinarie medlemsbidrag finns 11,6 mnkr avsatt för pensionskostnader. Prognosen innebär därmed en kostnad som överstiger den ordinarie finansieringen med 3,8 mnkr. Enligt överenskommen finansieringsmodell finansieras 75 procent, motsvarande 2,9 mnkr, genom extra medlemsbidrag från medlemskommunerna. Resterande 25 procent, cirka 1,0 mnkr, finansieras av Nerikes Brandkår genom balansfonden.

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella kostnaderna uppgår till 9,2 mnkr per sista augusti, jämfört med 3,0 mnkr motsvarande period föregående år. Helårsprognosen uppgår till 13,9 mnkr, jämfört med budgeterade 1,6 mnkr. Ökningen är framför allt hänförlig till redovisningen av hyrda brandstationer som finansiell leasing.

De finansiella intäkterna uppgår till 0,8 mnkr och prognostiseras till 1,0 mnkr för helåret, jämfört med budgeterade 0,3 mnkr.

Materiella investeringar

Förbundets mål är att samtliga investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsbudgeten för 2026 uppgår till 19,9 mnkr och till och med augusti har investeringar genomförts för 9,1 mnkr. Av utfallet avser 8,4 mnkr inventarier till Station Öster, vilka inte ingår i årets investeringsbudget.

Leveransen av de mindre fordon som planerades och beställdes under 2025 blev försenad och investeringsmedel för dessa fördes därför över till 2026.

Merparten av årets budgeterade investeringar återstår att genomföra och avser framför allt stora och mindre fordon. Investeringarnas genomförande och utfall påverkas av leveranstider.

Prognos

Helårsprognosen visar ett resultat på -5,1 mnkr, vilket innebär en negativ avvikelse mot budget på 3,7 mnkr. Resultatet påverkas framför allt av redovisningen av hyrda brandstationer som finansiell leasing, med högre avskrivningar och finansiella kostnader. Detta motverkas delvis av lägre hyreskostnader samt lägre prognostiserade personal- och pensionskostnader än budgeterat.

Materiella investeringar

Investering (tkr)	Budget 2026	Utfall jan-aug 2026	Kvarstår 2026	Prognos helår 2026
Stora fordon	11 800	0	11 800	14 470
Mindre fordon	3 400	0	3 400	3 400
Båtar	1 100	0	1 100	0
Räddningsmateriel m.m.	3 000	0	3 000	0
Motorspruta	400	130	270	130
Städmaskin	200	445	-245	445
Passagesystem	0	90	-90	600
Alkoblåsterminal	0	63	-63	63
Inventarier Station Öster	0	8 394	-8 394	8 394
Summa	**19 900**	**9 122**	**10 778**	**27 502**

Finansiella intäkter och kostnader

Placerade medel (tkr)	Anskaffnings-datum	Förfallo-datum	Kapital-skyddat belopp	Anskaff-ningsvärde/ Bokf.värde	Marknads-värde 260831	Värdere-glering enligt LVP	Bokfört värde
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	5 234	0	3 300
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-05	2027-02-12	1 000	1 077	1 584	0	1 077
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-26	2029-03-26	9 500	10 100	8 824	-1 276	8 824
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	3 300	-264	3 300
AO Förnyelsebar Energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	5 239	0	3 996
Aktie-Ansvar Räntestrategi	2025-05-05			3 480	3 588	108	3 588
Case Företagsobligationsfond SP	2025-05-05			5 030	5 241	211	5 241
Case Högräntefond	2025-05-05			3 490	3 651	161	3 651
Europeiska återköp 3334	2025-07-25	2031-07-25	3 000	3 000	3 485	0	3 000
Summa			**23 500**	**37 037**	**40 146**	**-1 060**	**35 977**

Resultaträkning (tkr)	Utfall jan-aug 2026	Utfall jan-aug 2025	Budget 2026	Prognos helår 2026	Avvikelse prognos-budget
Verksamhetens intäkter	21 405	20 376	29 022	29 488	466
Verksamhetens kostnader	-148 175	-150 950	-242 485	-222 635	19 850
varav pensionskostnad inkl. löneskatt	*-8 250*	*-8 624*	*-17 328*	*-12 955*	*4 373*
Avskrivningar	-21 853	-6 214	-9 991	-29 623	-19 632
Verksamhetens nettokostnader	**-148 623**	**-136 788**	**-223 454**	**-222 770**	**684**
Medlemsbidrag	137 631	133 623	206 447	206 447	0
Bidrag Station Öster	5 076	3 000	7 066	7 614	548
Hyresbidrag	10 062	3 709	5 731	15 242	9 511
Ökade pensionskostnader 2026 (SAP-R)			4 145	2 850	-1 295
Verksamhetens resultat	**4 146**	**3 544**	**-65**	**9 383**	**9 448**
Finansiella intäkter	778	2 015	250	1 019	769
Finansiella kostnader	-9 246		-5	-13 904	-13 899
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	-1 236	-3 046	-1 562	-1 562	0
Resultat efter finansiella poster	**-5 558**	**2 513**	**-1 382**	**-5 064**	**-3 682**
Periodens resultat	**-5 558**	**2 513**	**-1 382**	**-5 064**	**-3 682**

Balansräkning (tkr)	2026-08-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	584 792	499 179
Maskiner och inventarier	86 381	83 595
Summa anläggningstillgångar	**671 173**	**582 774**
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	16 987	22 419
Kortfristiga placeringar	35 977	29 408
Kassa och bank	40 989	46 705
Summa omsättningstillgångar	**93 953**	**98 532**
SUMMA TILLGÅNGAR	**765 126**	**681 306**
Eget kapital	**-23 733**	**-18 139**
Därav årets resultat	*-5 558*	*-28*
Avsättningar	**113 821**	**114 363**
Skulder		
Långfristiga skulder	582 078	520 471
Kortfristiga skulder	92 960	64 611
Summa skulder	**675 038**	**585 082**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	**765 126**	**681 306**

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Lönerna för den deltidsanställda personalen samt värnen har periodiserats. Rörliga lönedelar såsom ob och övetid har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag i samband med löneredovisningen. Det påslag som använts är 40,5%.

Förbundet har från och med räkenskapsåret 2025 ändrat redovisningsprincip avseende leasingavtal. Leasingavtal som tidigare redovisats som operationella leasingavtal redovisas från och med 2025 som finansiella leasingavtal.

Pensioner

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningen har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten. Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år. Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade t o m 31/12 året före inträdet.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkt att finansiera framtida pensionsutbetalningar samt investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokförings och redovisnings 7 kapitel 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde. Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfallodatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar.

Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar. I samband med nyinvesteringar av fordon med utrustning under 2024 har individuella bedömningar gjorts avseende avskrivningstiden, då den tekniska utrustningen i bilarna inte beräknas hålla i 20 år.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon (t ex pick-up)	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon (t ex personbilar)	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Finansiell leasing

Under 2025 började Nerikes Brandkår tillämpa redovisning av leasing enligt rekommendation R5, vilket innebär att alla hyrda fastigheter har tagits upp för bedömning enligt rekommendationerna.

Ett dokument upprättades för klassificering av hyresavtalen och om de uppfyller kraven för finansiell leasing. Ett leasingavtal som inte klassificeras som finansiell leasing är ett operationellt leasingavtal.

Finansiell leasing redovisas som tillgång och skuld som över tid minskar med avskrivningar och amorteringar. Operationell leasing syns i form av hyreskostnader i resultaträkningen. Övriga leasingkontrakt bedöms inte vara verksamhetskritiska och har därför inte inkluderats i någon tabell.

Genomgången av alla hyresavtal har resulterat i att fem avtal nu redovisas som finansiell leasing. Då fyra av dessa är äldre avtal som redan löpt ett antal år har följande bedömningar gjorts:

Avgörande för klassificeringen är i vilken omfattning ekonomiska risker och fördelar enligt en helhetsbedömning finns hos leasegivaren eller leasetagaren. De inhyrda brandstationer som har heltidsanställd personal (Nasta, Byrsta och Öster) har bedömts utgöra finansiell leasing, även om hyreskontrakten har haft en löptid om tre år. Sannolikheten att dessa stationer kommer att finnas kvar under en längre tid är stor, och avskrivningstiden har därför angetts till den beräknande livslängd som leasegivaren har på fastigheten. De övriga två inhyrda fastigheterna som bedömts vara finansiell leasing är brandstationen i Lindesberg och brandstationen i Garphyttan.

När det gäller övriga inhyrda fastigheter bemannas dessa av timanställd personal vilket innebär att om det inte finns personal att tillgå på sikt, kan dessa stationer komma att sägas upp. Samtliga har en löptid om tre år eller kortare och alla dessa har klassificerats som operationella leasingavtal.

Jämförelsesiffror för resultaträkningen för perioden 2025-01-01—2025-08-31 har inte räknats om.

Övrigt

Förbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 26.



www.nerikesbrandkar.se | info@nerikesbrandkar.se